

Nr rej. 140165-53-K005-Pt/23

PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy(*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*) ☐ innego podmiotu(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☐ pracodawcy(*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

REGON: 33025568700000

NIP: 6710011163

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614)

Nadinspektor Pracy - Paweł Danilewicz
Starszy Inspektor Pracy - Katarzyna Guz

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie
przeprowadził kontrolę w:

**"KOMUNIKACJA MIEJSKA W KOŁOBRZEGU" SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ**

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

78-100 KOŁOBRZEG, UL. SOLNA 2

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(**)

Michał Jaczyński

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

PREZES ZARZĄDU

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1993;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 31.10.2019

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

24,29.03; 4,6,11,13,19,26.04.2023 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 119, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 1,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 118, w tym kobiet: 33,
młodocianych: 11, niepełnosprawnych: 8,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 20.01.2023

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W wyniku ostatniej kontroli do pracodawcy zostało skierowane wystąpienie z 20.01.2023 r. nr 140165-53-K001-Ws01/23 zawierające 2 wnioski. Ustalono, że od czasu ostatniej kontroli nie było przypadków rozwiązywania z pracownikami umów o pracę bez wypowiedzenia.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Informacja ogólna.

U pracodawcy działają trzy związki zawodowe tj.:

- NSZZ „Solidarność” przy Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu, której Przewodniczącym jest Pan Roman Świątek.

- Związek Zawodowy Pracowników Komunikacji Miejskiej RP przy Komunikacji Miejskiej Spółka z o.o. w Kołobrzegu której Przewodniczącym jest Pan Ryszard Kądziołka.

-Związek Zawodowy Kierowców ALTERNATYWA w Komunikacji Miejskiej Spółka z o.o. w Kołobrzegu którego Przewodniczącym jest Pan Dariusz Pawelczak.

W dniu 24.03.2023 r. inspektorzy pracy spotkali się z przewodniczącymi w/w organizacji związkowych i poinformowali o zakresie kontroli.

W dniu 11.04.2023 r. czynności kontrolne polegające na analizie dokumentów prowadzono w siedzibie Oddziału PIP w Koszalinie.

Zakres kontroli.

Czynności kontrolne przeprowadzono w celu ustalenia stopnia przestrzegania przez pracodawcę obowiązujących przepisów prawa pracy dotyczących czasu pracy, wynagrodzeń za pracę i innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy, uprawnień organizacji związkowych.

Czas pracy kierowców

Zgodnie z Zarządzeniem nr 15/2013 z dnia 23 grudnia 2013r. Prezesa Zarządu Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu Spółki z o.o. o zmianie zarządzenia nr 8/2013 z dnia 16 lipca 2013r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy pracowników Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu Spółki z o.o. kierowcy autobusu zatrudnieni są w systemie pracy wielozmianowym z przerywanym czasem pracy według grafiku i rozkładu jazdy.

W systemie tym obowiązek świadczenia pracy występuje we wszystkie dni miesiąca. Dni pracy wyznacza się na podstawie harmonogramu podanego do wiadomości na 5 dni przed rozpoczęciem miesiąca.

Ponadto pracodawca wprowadził możliwość zatrudniania kierowców w równoważnym systemie czasu pracy w ramach przerywanego czasu pracy, według harmonogramów czasu pracy i rozkładów. W ramach tego systemu dobowy wymiar czasu pracy przedłużony został do 10 godzin.

Pracodawca rozlicza czas pracy w 3 miesięcznym okresie rozliczeniowym.

Żaden przepis wewnątrzzakładowy nie wprowadza ruchomego systemu czasu pracy.

Analizie poddano czas pracy losowo pracowników zatrudnionych na innych stanowiskach niż kierowca, skierowanych czasowo do wykonywania pracy na stanowisku kierowcy w zakończonym okresie rozliczeniowym czasu pracy tj. od lipca do września 2022 r.:

Okres rozliczeniowy	Lipiec 2022 r.			Wrzesień 2022 r.		
	Przepracowana liczba godz.	Przepracowana na liczba dni	Nieobecność (dni)	Przepracowana liczba godz.	Przepracowana na liczba dni	Nieobecność (dni)
07.2022	184,35	24	0	125,15	19	0

08.2022r.	64,00	8	14 -UW	151,55	20	1-UW
09.2022r.	160,00	20	2-UW	96,00	12	10-UW
Razem:	=408,35	=52	=16	=373,10	=51	=11
Wymiar:	392,00	49		432,00	54	

Okres rozliczeniowy	Dziński Ryszard			Świątek Roman		
	Przepracowana liczba godz.	Przepracowana na liczba dni	Nieobecność (dni)	Przepracowana liczba godz.	Przepracowana na liczba dni	Nieobecność (dni)
07.2022	174,20	22	1-UW	180,55	23	0
08.2022r.	171,40	22	0	177,00	22	1-UW
09.2022r.	160,00	20	2-UW	168,00	21	1-UW
Razem:	=506,00	=64	=3	=525,55	=66	=2
Wymiar:	496,00	62		504,00	63	

Okres rozliczeniowy	Świątkowska Anna			Tokarczyk Jarosław		
	Przepracowana liczba godz.	Przepracowana na liczba dni	Nieobecność (dni)	Przepracowana liczba godz.	Przepracowana na liczba dni	Nieobecność (dni)
07.2022	179,55	25	0	162,25	22	0
08.2022r.	179,05	23	0	128,00	16	6
09.2022r.	176,00	22	0	160,00	20	2-UW
Razem:	=535,00	=70	=0	=450,25	=58	=8
Wymiar:	520,00	65		456,00	57	

W poniższych zestawieniach podano godziny pracy ustalone w planie pracy, ustalonym na stanowisku zgodnie z umową o pracę (podany do wiadomości pracownikom przed rozpoczęciem każdego miesiąca):

Dziński Ryszard						
07.2022	Plan pracy	Faktyczny czas pracy na stanowisku mechanik	Faktyczny czas pracy na stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	06:00-14:00	06:00-14:00			8,00	
2S	W	W				
3N	W	W				
4	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
5	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
6	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
7	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
8	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
9S	W	W				
10N	W	W				
11	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
12	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
13	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
14	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
15	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
16S	W	W				
17N	W	07:00-15:00				
18	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	

19	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
20	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
21	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
22	14:00-22:00	W	W			
23S	W	W	04:30-15:00	2 godz.	8:30	10:00
24N	W	W	04:30-11:40		7:40	8:00
25	06:00-14:00		05:00-17:00	4 godz.	8:00	4:00
26	06:00-14:00		05:00-13:10		8:10	1:00
27	06:00-14:00	Wolne za niedz. 17.07.22	W			
28	06:00-14:00		05:00-16:20	2:45 godz.	8:35	4:00
29	06:00-14:00		05:00-13:10		8:10	1:00
30S	W	W	14:00-22:00		8:00	8:00
31N	W	W	17:10-00:40		7:30	8:00
RAZEM				8:45	184:35	44

Na karcie zarobkowej oraz liście obecności odnotowano pracę we wszystkie dni robocze tj. 1,4,5,6,7,8,11,12,13,14,15,17,18,19,20,21,22,25,26,28,29 lipca 2022 r.

Pracownik **Prabowski Cezary** oświadczył na piśmie (zał. nr 1), iż wykonywał pracę w dniach 1,4,5,6,7,8,11,12,13,14,15,17,18,19,20,21 lipca 2022r. na swoim stanowisku jako pracownik mechanik zaś w dniach 23,24,25,26,28,29,30,31 lipca 2022r. wykonywał pracę na stanowisku kierowcy (w tych dniach nie pracował na zajmowanym stanowisku mechanika).

W dniu 22 lipca 2022 r. po przyjeździe do pracy, na polecenie kierownika nie podjął pracy na warsztacie jako mechanik.

Ww. pracownik oświadczył, iż w dniach 22 i 27 sierpnia nie świadczył pracy.

Pracownik: Prabowski Cezary						
08.2022	Plan pracy	Faktyczny czas pracy na stanowisku mechanik	Faktyczny czas pracy na stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	N				U	
2	N				U	
3	N				U	
4	N				U	
5	N				U	
6S						
7N						
8	N				U	
9	N				U	
10	N				U	
11	N				U	
12	N				U	
13S						
14N						
15S						
16	N				U	
17	N				U	
18	N				U	
19	N				U	
20S						
21N						
22	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
23	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	

24	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
25	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
26	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
27S						
28N						
29	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
30	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
31	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
RAZEM					64:00	

Pracownik **Drabkowski Cezary** oświadczył na piśmie (zał. nr 1), iż w sierpniu 2022 r. nie wykonywał pracy jako kierowca.

Drabkowski Cezary						
09.2022	Plan pracy	Faktyczny czas pracy na stanowisku mechanik	Faktyczny czas pracy na stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
2	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
3S						
4N						
5	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
6	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
7	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
8	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
9	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
10S						
11N						
12	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
13	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
14	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
15	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
16	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
17S						
18N						
19	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
20	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
21	06:00-14:00				U	
22	06:00-14:00				U	
23	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
24S						
25N		07:00-15:00			8:00	
26	14:00-22:00	06:00-14:00			8:00	
27	14:00-22:00	06:00-14:00			8:00	
28	14:00-22:00	06:00-14:00			8:00	
29	14:00-22:00	06:00-14:00			8:00	
30	14:00-22:00	Wolne za niedz. 25.09.22				
RAZEM					160:00	

Pracownik **Drabkowski Cezary** we wrześniu 2022 r. nie wykonywał pracy jako kierowca.

W przypadku **Drabkowskiego Cezarego** w okresie rozliczeniowym od 01.07. do 30.09.2022 stwierdzono:

- niezapewnienie przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy tj. za pracę w sobotę 23 i 30 lipca 2022 nie otrzymał dnia wolnego.

- pracownik jeżdżąc jako kierowca w trakcie jazdy miał przerwy niewliczane do czasu pracy wynikające z rozkładu jazdy poszczególnych linii autobusów, np.:

- w dniu 23.07.2022 r. [redacted] jeździł linią nr 40, na której rozkład przewidywał stałą przerwę od 09:15 do 11:15 nie wliczaną do czasu pracy. Za czas tej przerwy pracodawca wypłacił wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej.

- w dniu 25.07.2022 r. [redacted] jeździł linią nr 80, na której rozkład przewidywał stałą przerwę od 09:00 do 13:00 nie wliczaną do czasu pracy. Za czas tej przerwy pracodawca wypłacił wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej.

- w dniu 28.07.2022 r. [redacted] jeździł linią nr 10, na której rozkład przewidywał stałą przerwę od 12:05 do 14:50 nie wliczaną do czasu pracy. Za czas tej przerwy pracodawca wypłacił wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej.

[redacted]						
VII 22	Plan pracy st. adm.	Faktyczny czas pracy na stanowisku adm.	Faktyczny czas pracy na stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy na st. kier.	W tym nadgodziny
1	07:00-15:00	0,00				
2S						
3N			07:50-11:50		4:00	4:00
4	07:00-15:00	0:00	14:00-22:00		8:00	7:00
5	07:00-15:00	0:00				
6	07:00-15:00	0:00				
7	07:00-15:00	0:00				
8	07:00-15:00	0:00	05:50-13:50		8:00	2:00
9S			14:10-22:30		8:20	9:00
10N						
11	07:00-15:00	0:00	05:50-13:50		8:00	2:00
12	07:00-15:00	0:00				
13	07:00-15:00	0:00	05:45-14:00		8:15	2:00
14	07:00-15:00	0:00	16:00-18:20		2:20	3:00
15	07:00-15:00	0:00				
16S						
17N			04:30-15:00	2	8:30	10:00
18	07:00-15:00	0:00	15:40-23:40		8:00	9:00
19	07:00-15:00	0:00	10:40-15:40		5:00	1:00
20	07:00-15:00	0:00	07:40-15:40		8:00	1:00
21	07:00-15:00	0:00	05:40-09:40		4:00	2:00
22	07:00-15:00	0:00	05:00-14:40		9:40	2:00
23S			14:40-23:10		8:30	10:00
24N						
25	07:00-15:00	0:00	08:10-14:40		6:30	
26	07:00-15:00	0:00	05:50-13:50		8:00	2:00
27	07:00-15:00	0:00				
28	07:00-15:00	0:00				
29	07:00-15:00	0:00	11:50-14:00 i 01:00-04:00		5:10	3:00
30S			01:00-04:00		3:00	3:00
31N			01:00-05:00		4:00	4:00
RAZEM					125:15	76:00

Na karcie zarobkowej oraz liście obecności odnotowano pracę we wszystkie dni robocze tj. 1,4,5,6,7,8,11,13,14,15,16,17,18,19,20,21,22,25,26,27,28,29 lipca 2022r.

Pracownik [redacted] oświadczył na piśmie (zał. nr 2), iż w dniach 1,2, 5,6,7,10,12,15,16,24,27,28 lipca 2022 r. nie wykonywał pracy na swoim stanowisku administracyjnym zaś w dniach 3,4,8,9,11,13,14,17,18,19,20,21,22,23,25,26,29,30,31 lipca 2022r.

wykonywał pracę na stanowisku kierowcy (w tych dniach nie pracował na zajmowanym stanowisku administracyjnym).

08.2022	Plan pracy st. adm.	Faktyczny czas pracy na st. adm.	Faktyczny czas pracy na st. kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	07:00-15:00					
2	07:00-15:00		04:50-11:50		7:00	3:00
3	07:00-15:00					
4	07:00-15:00		04:50-13:50		8:30	3:00
5	07:00-15:00		04:50-11:50		7:00	3:00
6S			16:40-00:20		7:40	9:00
7N			14:40-23:10		8:30	10:00
8	07:00-15:00					
9	07:00-15:00		10:00-12:00		2:00	
10	07:00-15:00					
11	07:00-15:00		05:45-14:00		8:15	2:00
12	07:00-15:00		04:50-11:50		7:00	3:00
13S						
14N			05:55-13:55		8:00	9:00
15S						
16	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
17	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
18	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
19	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
20S						
21N						
22	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
23	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
24	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
25	W	Urlop				
26	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
27S						
28N						
29	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
30	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
31	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
RAZEM					151:55	42:00

Na karcie zarobkowej oraz liście obecności odnotowano pracę we wszystkie dni robocze tj. 1,2,3,4,5,8,9,10,11,12,16,17,18,19,22,23,24,26,29,30,31 sierpnia 2022r.

Pracownik [imię] [nazwisko] oświadczył na piśmie (zał. nr 2), iż w dniach 1,3,8,10,13,15,20,21,27,28, sierpnia 2022 r. nie wykonywał pracy na swoim stanowisku administracyjnym zaś w dniach 2,4,5,6,7,9,11,12,14 sierpnia 2022r. wykonywał pracę na stanowisku kierowcy (w tych dniach nie pracował na zajmowanym stanowisku administracyjnym).

W dniach 16,17,18,19,22,23,24,26,29,30,31 sierpnia 2022 r. pracownik wykonywał pracę na swoim stanowisku administracyjnym.

09.2022	Plan pracy	Faktyczny czas pracy na stanowisku adm.	Faktyczny czas pracy na stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
2	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	

3S						
4N						
5	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
6	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
7	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
8	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
9	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
10S						
11N						
12	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
13	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
14	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
15	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
16	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
17S						
18N						
19	07:00-15:00	U				
20	07:00-15:00	U				
21	07:00-15:00	U				
22	07:00-15:00	U				
23	07:00-15:00	U				
24S						
25N						
26	07:00-15:00	U				
27	07:00-15:00	U				
28	07:00-15:00	U				
29	07:00-15:00	U				
30	07:00-15:00	U				
RAZEM					96:00	

W przypadku [Krzysztof K.] w okresie rozliczeniowym od 01.07. do 30.09.2022 stwierdzono dwukrotne wykonywanie pracy w tej samej dobie, np.:

- w dniu 18.07.2022 r. [Krzysztof K.] pracował od 15:40 do 23:40 zaś w dniu 19.07.2022 pracował od 10:40 do 15:40.
- w dniu 19.07.2022 r. [Krzysztof K.] pracował od 10:40 do 15:40 zaś w dniu 20.07.2022 pracował od 07:40 do 15:40.
- w dniu 20.07.2022 r. [Krzysztof K.] pracował od 07:40 do 15:40 zaś w dniu 21.07.2022 pracował od 05:40 do 09:40.
- w dniu 29.07.2022 r. [Krzysztof K.] pracował od 11:50 do 14:00 oraz od 01:00 do 04:00.

Ponadto stwierdzono nieprawidłowości przy odbieraniu tygodniowego odpoczynku, np. [Krzysztof K.] po zakończeniu odpoczynku tygodniowego w dniu 16.07.2022 r., rozpoczął kolejny cykl okresów 24-godzinnych. Kolejny odpoczynek tygodniowy kierowca odebrał dopiero po 7 okresach 24-godzinnych (zakończonych 23.07.2022 o g. 23:10), pomimo iż kierowca obowiązany był odebrać odpoczynek tygodniowy nie później niż po zakończeniu sześciu okresów 24-godzinnych, licząc od zakończenia poprzedniego tygodniowego okresu odpoczynku.

[Krzysztof K.]						
VII 22	Plan pracy	Faktyczny czas pracy	Faktyczny czas pracy na stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
2S						
3N						
4	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
5	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
6	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	

7	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
8	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
9S						
10N						
11	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
12	06:00-14:00	UW				
13	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
14	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
15	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
16S		07:00-15:00			8:00	
17N		07:00-15:00			8:00	
18	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
19	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
20	14:00-22:00	Wolne za niedz.				
21	14:00-22:00	14:00-22:00	04:50-11:10		6:20	8:00
22	14:00-22:00	14:00-22:00	05:05-17:00	2:15	9:40	8
23S			05:55-13:55		8:00	9
24N			06:00-17:00	4:00	7:00	7
25	06:00-14:00	06:00-14:00	05:00-16:20	2:30	8:50	4
26	06:00-14:00	06:00-14:00	14:00-22:00		8:00	8
27	06:00-14:00	06:00-14:00	13:10-20:00		6:50	6
28	06:00-14:00	Wolne za sob.				
29	06:00-14:00	06:00-14:00	05:05-17:00	4:15	7:40	4
30S						
31N						
RAZEM					174:20	54

Na karcie zarobkowej oraz liście obecności odnotowano pracę we wszystkie dni robocze tj. 1,4,5,6,7,8,11,13,14,15,16,17,18,19,20,21,22,25,26,27,28,29 lipca 2022r.

Pracownik [imię] oświadczył na piśmie (zał. nr 3), iż wykonywał pracę w dniach 1,4,5,6,7,8,11,13,14,15,16,17,18,19 lipca 2022 r. na swoim stanowisku jako pracownik mechanik zaś w dniach 21,22,23,24,25,26,27,29 lipca 2022r. wykonywał pracę na stanowisku kierowcy (w tych dniach nie pracował na zajmowanym stanowisku administracyjnym).

W dniach 20 i 28 lipca 2022 r. nie świadczył pracy.

[imię] [nazwisko]						
08.2022	Plan pracy	Faktyczny czas pracy na stanowisku mechanik	Faktyczny czas pracy na stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
2	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
3	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
4	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
5	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
6S						
7N						
8	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
9	06:00-14:00		06:20-10:00		3:40	
10	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
11	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
12	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
13S						
14N	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	

15S	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
16	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
17	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
18	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
19	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
20S						
21N						
22	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
23	Wolne	Wolne za sob.				
24	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
25	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
26	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
27S						
28N						
29	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
30	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
31	W	Wolne za niedz.				
RAZEM					171:40	

Na karcie zarobkowej oraz liście obecności odnotowano pracę we wszystkie dni robocze tj. 1,2,3,4,5,8,9,10,11,12,14,15,16,17,18,19,22,24,25,26,29,30 sierpnia 2022r.

Pracownik **Uznański Ryszard** oświadczył na piśmie (zał. nr 3), iż w dniach 1,2,3,4,5,8,10,11,12,14, 15,16,17,18,19,22,24,25,26,29,30 sierpnia 2022 r. wykonywał pracę na swoim stanowisku jako mechanik zaś w dniu 9 sierpnia 2022r. wykonywał pracę na stanowisku kierowcy (w tym dniu nie pracował na zajmowanym stanowisku mechanika).

W dniach 23 i 31 sierpnia 2022 r. nie świadczył pracy.

Uznański Ryszard

09.2022	Plan pracy	Faktyczny czas pracy na stanowisku mechanik	Faktyczny czas pracy na stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
2	14:00-22:00	14:00-22:00			8:00	
3S						
4N						
5	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
6	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
7	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
8	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
9	06:00-14:00	06:00-14:00			8:00	
10S						
11N						
12	14:00-22:00				8:00	
13	14:00-22:00				8:00	
14	14:00-22:00				8:00	
15	14:00-22:00				U	
16	14:00-22:00				U	
17S						
18N						
19	06:00-14:00				8:00	
20	06:00-14:00				8:00	
21	06:00-14:00				8:00	
22	06:00-14:00				8:00	

23	06:00-14:00				8:00	
24S						
25N		07:00-15:00			8:00	
26	14:00-22:00	06:00-14:00			8:00	
27	14:00-22:00	06:00-14:00			8:00	
28	14:00-22:00	06:00-14:00			8:00	
29	Wolne	Wolne za niedz.			Wolne	
30	14:00-22:00	06:00-14:00				
RAZEM						

W okresie od 12 do 23.09.2022 r. nie wykazano w karcie czasu pracy godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy.

W przypadku [REDAKTOWANE] w okresie rozliczeniowym od 01.07. do 30.09.2022 stwierdzono:

- niezapewnienie przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy tj. za pracę w sobotę 23 lipca 2022 nie udzielono dnia wolnego tylko wypłacono wynagrodzenie wraz z dodatkiem jak za nadgodziny,
- za pracę w niedzielę 24 lipca 2022 nie udzielono czasu wolnego tylko wypłacono wynagrodzenie wraz z dodatkami.
- za pracę w sobotę 16 lipca 2022 i niedzielę 17 lipca 2022 udzielono czasu wolnego
- dwukrotne wykonywanie pracy w tej samej dobie, np.:
 - w dniu 24.07.2022 r. Uznański Ryszard pracował od 06:00 do 17:00 zaś w dniu 25.07.2022 pracował od 05:00 do 16:20.

Ponadto stwierdzono nieprawidłowości przy odbieraniu tygodniowego odpoczynku, np. [REDAKTOWANE] po zakończeniu odpoczynku tygodniowego w dniu 20.07.2022 r. rozpoczął kolejny cykl okresów 24-godzinnych. Kolejny odpoczynek tygodniowy kierowca odebrał dopiero po 7 okresach 24-godzinnych (zakończonych 27.07.2022 o g. 20:00), pomimo iż kierowca obowiązany był odebrać odpoczynek tygodniowy nie później niż po zakończeniu sześciu okresów 24-godzinnych, licząc od zakończenia poprzedniego tygodniowego okresu odpoczynku.

VII 22	Plan pracy	Faktyczny czas pracy na stanowisku adm.	Faktyczny czas pracy na stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
2S						
3N						
4	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
5	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
6	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
7	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
8	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
9S						
10N						
11	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
12	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
13	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
14	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
15	07:00-15:00		08:30-13:30		5:00	
16S						
17N						
18	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
19	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
20	07:00-15:00		08:30-13:40		5:10	
21	07:00-15:00		08:30-13:40		5:10	

22	07:00-15:00		08:30-18:20		9:50	4:00
23S						
24N						
25	07:00-15:00		15:40-23:40		8:00	9:00
26	07:00-15:00		13:55-21:55		8:00	7:00
27	07:00-15:00		12:00-20:15		8:00	6:00
28	07:00-15:00		12:00-20:15		8:15	6:00
29	07:00-15:00		13:10-20:00 01:00-03:00	5:00	8:50	7:00
30S			14:10-21:10 01:00-04:00	3:50	10:00	11:00
31N			15:20-20:00 01:00-05:00	5:00	8:40	9:00
RAZE M					180:55	59:00

Na karcie zarobkowej oraz liście obecności odnotowano pracę we wszystkie dni robocze tj. 1,4,5,6,7,8,11,12,13,14,15,18,19,20,21,22,25,26,27,28,29 lipca 2022r.

Pracownik **[Redacted]** oświadczył na piśmie (zał. nr 4), iż wykonywał pracę w dniach 1,4,5,6,7,8,11,12,13,14,18,19 lipca 2022r. na swoim stanowisku jako pracownik biurowy zaś w dniach 15,20,21,22,25,26,27,28,29,30,31 lipca 2022r. wykonywał pracę na stanowisku kierowcy (w tych dniach nie pracował na zajmowanym stanowisku administracyjnym).

[Redacted]						
VIII 22	Plan pracy	Faktyczny czas pracy na stanowisku adm.	Faktyczny czas pracy na stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
2	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
3	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
4	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
5	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
6S			05:40-14:05		8:25	10:00
7N						
8	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
9	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
10	07:00-15:00		14:00-22:15		8:15	8:00
11	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
12	07:00-15:00		09:00-17:25		8:20	3:00
13S						
14N						
15S						
16	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
17	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
18	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
19	07:00-15:00				U	
20S						
21N						
22	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
23	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
24	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
25	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
26	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
27S						
28N						

29	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
30	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
31	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
RAZE M						

Na karcie zarobkowej oraz liście obecności odnotowano pracę we wszystkie dni robocze tj. 1,2,3,4,5,8,9,10,11,12,16,17,18,19,22,23,24,25,26,29,30,31 sierpnia 2022r.

Pracownik **Roman Świątek** oświadczył na piśmie (zał. nr 4), iż w dniach 1,2,3,4,5,8,9,11,16,17,18,22,23,24,25,26,29,30,31 sierpnia 2022 r. wykonywał pracę na swoim stanowisku administracyjnym od 07:00 do 15:00 zaś w dniach 6,10,12 sierpnia 2022 r. wykonywał pracę na stanowisku kierowcy (w tych dniach nie pracował na zajmowanym stanowisku administracyjnym).

Świątek Roman						
IX 22	Plan pracy	Faktyczny czas pracy na stanowisku adm.	Faktyczny czas pracy na stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
2	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
3S						
4N						
5	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
6	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
7	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
8	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
9	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
10S						
11N						
12	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
13	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
14	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
15	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
16	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
17S						
18N						
19	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
20	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
21	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
22	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
23	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
24S						
25N						
26	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
27	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
28	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
29	07:00-15:00	U			U	
30	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
RAZE M						

W przypadku **Świątek Roman** w okresie rozliczeniowym od 01.07. do 30.09.2022 stwierdzono:

- niezapewnienie przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy tj. za pracę w sobotę 30 lipca i 6 sierpnia 2022 nie otrzymał dnia wolnego tylko wypłacono wynagrodzenie wraz z dodatkami.
- dwukrotne wykonywanie pracy w tej samej dobie, np.:

- w dniu 25.07.2022 r. **Świątek Roman** pracował od 15:40 do 23:40 zaś w dniu 26.07.2022 rozpoczął pracę o 13:55
- w dniu 26.07.2022 r. **Świątek Roman** pracował od 13:55 do 21:55 zaś w dniu 27.07.2022 rozpoczął pracę o 12:00
- za pracę w niedzielę 31 lipca 2022 nie udzielono czasu wolnego tylko wypłacono wynagrodzenie wraz z dodatkami.
- nie miał zapewnionych prawidłowych odpoczynków dobowych, np.:
 - w dniu 29.07.2022 r. **Świątek Roman** pracował pomiędzy 13:10 a godz. 03:00 w dniu 30.07.2022, odpoczynek dobowy został skrócony do 10,10 godz.
 - w dniu 30.07.2022 r. **Świątek Roman** pracował pomiędzy 14:10 a 04:00 w dniu 31.07.2022, odpoczynek dobowy został skrócony do 10,10 godz.
 - w dniu 31.07.2022 r. **Świątek Roman** pracował pomiędzy 15:20 a 05:00 w dniu 01.08.2022, następnie w dniu 1.08.2022 r. wykonywał pracę na stanowisku administracyjnym od 7.00 do 15.00. odpoczynek dobowy został skrócony do 2 godz.
 - w dniu 10.08.2022 r. **Świątek Roman** pracował pomiędzy 14:00 a 22:15 zaś w dniu 11.08.2022 pracował od 07:00 do 15:00. Odpoczynek dobowy został skrócony do 9,45 godz.

Ponadto stwierdzono nieprawidłowości przy odbieraniu tygodniowego odpoczynku, np. **Świątek Roman** po zakończeniu odpoczynku tygodniowego w dniu 24.07.2022 r, rozpoczął kolejny cykl okresów 24-godzinnych. Kierowca kolejny odpoczynek tygodniowy odebrał po 13 dniach pracy tj.: po 7 okresach jazdy 24-godzinnych (zakończonych 01.08.2022 o g. 05:00) kierowca jeszcze nie odebrał odpoczynku tygodniowego tylko wykonywał pracę na stanowisku administracyjnym przez 5 dni oraz przez jeden dzień na stanowisku kierowcy.

Świątek Roman pracował przez 13 kolejnych dni, korzystał jedynie z odpoczynków dobowych pomimo iż kierowca obowiązany był odebrać odpoczynek tygodniowy nie później niż po zakończeniu sześciu okresów 24-godzinnych, licząc od zakończenia poprzedniego tygodniowego okresu odpoczynku.

Jak wynika z powyższych ustaleń, **Świątek Roman** nie miał zapewnionego prawidłowego odpoczynku tygodniowego wynikającego zarówno z ustawy o czasie pracy kierowców jak i z kodeksu pracy.

Kowalska Anna						
VII 22	Plan pracy	Faktyczny czas pracy na stanowisku adm.	Faktyczny czas pracy na stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
2S						
3N						
4	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
5	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
6	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
7	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
8	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
9S			06:00-14:00		8:00	8:00
10N						
11	07:00-15:00		05:40-14:00		8:20	2:00
12	07:00-15:00		04:50-10:10		5:20	3:00
13	07:00-15:00		05:00-13:10		8:10	2:00
14	07:00-15:00		08:30-16:00		7:30	1:00
15	07:00-15:00		04:50-12:00		7:10	3:00
16S						
17N						
18	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
19	07:00-15:00		08:30-11:00		2:30	
20	07:00-15:00		13:10-20:00		6:50	5:00

21	07:00-15:00		09:40-14:00		4:20	
22	07:00-15:00		06:00-14:00		8:00	1:00
23S			04:50-11:50		7:00	8:00
24N			05:45-14:00		8:15	9:00
25	07:00-15:00		05:45-14:00		8:15	2:00
26	07:00-15:00		05:45-14:00		8:15	2:00
27	07:00-15:00		05:55-13:55		8:00	2:00
28	07:00-15:00		W			
29	07:00-15:00		05:50-13:50 01:00-04:00		11:00	5:00
30S			01:00-04:00		3:00	3:00
31N			01:00-05:00		4:00	4:00
RAZEM					179:55	60:00

Na karcie zarobkowej oraz liście obecności odnotowano pracę we wszystkie dni robocze tj. 1,4,5,6,7,8,11,12,13,14,15,18,19,20,21,22,25,26,27,28,29 lipca 2022r. Pracownik [REDAKTED] oświadczyła na piśmie (zał. nr 5), iż wykonywała pracę w dniach 1,4,5,6,7,8,18 lipca 2022 r. na swoim stanowisku jako pracownik biurowy zaś w dniach 09,11,12,13,14,15,19,20,21,22, 23,24,25,26,27,29,30,31 lipca 2022 r. wykonywała pracę na stanowisku kierowcy (w tych dniach nie pracowała na zajmowanym stanowisku administracyjnym tj. z-cy kierownika działu przewozu). W dniu 28.07.2022 r. nie wykonywała pracy, miała dzień wolny.

[REDAKTED]						
08.2022	Plan pracy	Faktyczny czas pracy na stanowisku adm.	Faktyczny czas pracy na stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy *	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
2	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
3	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
4	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
5	07:00-15:00		14:05-22:45		8:40	8:00
6S			14:40-23:10		8:30	10:00
7N			14:00-22:15		8:15	9:00
8	07:00-15:00	Wolne				
9	07:00-15:00		12:00-14:40		2:40	
10	07:00-15:00		13:15-21:35		8:20	7:00
11	07:00-15:00		13:20-20:00		6:40	5:00
12	07:00-15:00	Wolne				
13S			06:00-14:00		8:00	8:00
14N						
15S						
16	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
17	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
18	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
19	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
20S						
21N						
22	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
23	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
24	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
25	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
26	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
27S						
28N						
29	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	

30	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
31	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
RAZEM					179:05	47

Na karcie zarobkowej oraz liście obecności odnotowano pracę we wszystkie dni robocze tj. 1,2,3,4,5,8,9,10,11,12,16,17,18,19,22,23,24,25,26,29,30,31 sierpnia 2022r.

Pracownik **Świątkowska Anna** oświadczyła na piśmie (zał. nr 5), iż w dniach 1,2,3,4, 16,17,18,19,22,23,24,25,26,29,30,31 sierpnia 2022 r. wykonywał pracę na swoim stanowisku administracyjnym od 07:00 do 15:00 zaś w dniach 5,6,7,9,10,11,13 sierpnia 2022 r. wykonywała pracę na stanowisku kierowcy (w tych dniach nie pracowała na zajmowanym stanowisku z-cy kierownika działu przewozów).

W dniach 8 i 12 sierpnia 2022 r. nie świadczyła pracy.

Świątkowska Anna						
09.2022	Plan pracy	Faktyczny czas pracy na stanowisku adm.	Faktyczny czas pracy na stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
2	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
3S						
4N						
5	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
6	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
7	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
8	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
9	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
10S						
11N						
12	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
13	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
14	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
15	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
16	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
17S						
18N						
19	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
20	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
21	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
22	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
23	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
24S						
25N						
26	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
27	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
28	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
29	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
30	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
RAZEM	176:00	176:00			176:00	

W przypadku **Świątkowskiej Anny** w okresie rozliczeniowym od 01.07. do 30.09.2022 stwierdzono:

- niezapewnienie przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy tj. za pracę w sobotę 23 i 30 lipca 2022 oraz 6 sierpnia nie otrzymała dnia wolnego. tylko wypłacono wynagrodzenie wraz z dodatkami.
- za pracę w niedzielę 24 i 31 lipca 2022 i 7 sierpnia 2022 r. nie udzielono czasu wolnego tylko wypłacono wynagrodzenie wraz z dodatkami.
- dwukrotne wykonywanie pracy w tej samej dobie, np.:

- w dniu 20.07.2022 r. [imię] pracowała od 13:10 do 20:00 zaś w dniu 21.07.2022 rozpoczęła pracę o 09:40
- w dniu 22.07.2022 r. [imię] pracowała od 06:00 do 14:00 zaś w dniu 23.07.2022 rozpoczęła pracę o 04:50
- w dniu 29.07.2022 r. [imię] pracowała pomiędzy od 05:50 do 13:50 i od 01:00 do 04:00 w dniu 30.07.2022.

Ponadto stwierdzono nieprawidłowości przy odbieraniu tygodniowego odpoczynku, w okresie oddelegowania do pracy jako kierowca, np.:

- [imię] po zakończeniu odpoczynku tygodniowego w dniu 17.07.2022 r., rozpoczęła kolejny cykl okresów 24-godzinnych. Kolejny odpoczynek tygodniowy jako kierowca odebrała dopiero po 10 okresach 24-godzinnych (zakończonych 27.07.2022 o g. 13:55), pomimo iż kierowca obowiązany był odebrać odpoczynek tygodniowy nie później niż po zakończeniu sześciu okresów 24-godzinnych, licząc od zakończenia poprzedniego tygodniowego okresu odpoczynku. [imię] pracowała przez 10 kolejnych dni, korzystała jedynie z odpoczynków dobowych,
- [imię] po zakończeniu odpoczynku tygodniowego w dniu 28.07.2022 r., rozpoczęła kolejny cykl okresów 24-godzinnych. Kolejny odpoczynek tygodniowy jako kierowca odebrała dopiero po 10 okresach 24-godzinnych (zakończonych 07.08.2022 o g. 22:15), pomimo iż kierowca obowiązany był odebrać odpoczynek tygodniowy nie później niż po zakończeniu sześciu okresów 24-godzinnych, licząc od zakończenia poprzedniego tygodniowego okresu odpoczynku. [imię] pracowała przez 10 kolejnych dni, korzystała jedynie z odpoczynków dobowych

Jak wynika z powyższych ustaleń, [imię] w okresie od 28.07 do 07.08.2022 r. nie miała zapewnionego prawidłowego odpoczynku tygodniowego wynikającego zarówno z ustawy o czasie pracy kierowców jak i z kodeksu pracy.

VII 22	Plan pracy	Faktyczny czas pracy na stanowisku mechanik	Faktyczny czas pracy na stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
2S						
3N						
4	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
5	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
6	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
7	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
8	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
9S						
10N						
11	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
12	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
13	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
14	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
15	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
16S						
17N						
18	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
19			07:40-10:40		3:00	
20	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
21	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
22			14:00-22:00		8:00	7:00
23S						
24N						
25			04:50-12:15		7:25	3:00

26			04:50-13:50		9:00	3:00
27	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
28	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
29			01:00-04:00		3:00	3:00
30S			16:00-20:00		4:00	4:00
31N						
RAZEM					162:25	20:00

Na karcie zarobkowej oraz liście obecności odnotowano pracę we wszystkie dni robocze tj. 1,4,5,6,7,8,11,12,13,14,15,18,19,20,21,22,25,26,27,28,29 lipca 2022r.

Pracownik [REDAKTOWANE] oświadczył na piśmie (zał. nr 6), iż wykonywał pracę w dniach 1,4,5,6,7,8,11,12,13,14,15,18,20,21,27,28 lipca 2022r. na swoim stanowisku jako kierownik warsztatu zaś w dniach 19,22,25,26,29,30 lipca 2022r. wykonywał pracę na stanowisku kierowcy (w tych dniach nie pracował na zajmowanym stanowisku kierownik warsztatu).

[REDAKTOWANE]						
08.2022	Plan pracy	Faktyczny czas pracy na stanowisku mechanik	Faktyczny czas pracy na stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
2	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
3	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
4	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
5	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
6S						
7N						
8	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
9	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
10	07:00-15:00	UW				
11	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
12	07:00-15:00	UW				
13S						
14N						
15S						
16	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
17	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
18	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
19	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
20S						
21N						
22	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
23	07:00-15:00	UW				
24	07:00-15:00	UW				
25	07:00-15:00	UW				
26	07:00-15:00	UW				
27S						
28N						
29	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
30	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
31	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
RAZEM					128:00	

[REDAKTOWANE]						
09.2022	Plan pracy	Faktyczny czas pracy	Faktyczny czas pracy	W tym przerywany	Liczba godzin	W tym nadgodzi

		na stanowisku adm.	na stanowisku kierowcy	czas pracy	zaliczona do czasu pracy	ny
1	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
2	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
3S						
4N						
5	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
6	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
7	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
8	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
9	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
10S						
11N						
12	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
13	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
14	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
15	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
16	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
17S						
18N						
19	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
20	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
21	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
22	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
23	07:00-15:00	U			U	
24S						
25N						
26	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
27	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
28	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
29	07:00-15:00	U			U	
30	07:00-15:00	07:00-15:00			8:00	
RAZEM	176:00	160:00			160:00	

W przypadku [redacted] w okresie rozliczeniowym od 01.07. do 30.09.2022 stwierdzono niezapewnienie przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy tj. za pracę w sobotę 30 lipca 2022 nie otrzymał dnia wolnego tylko wypłacono wynagrodzenie wraz z dodatkami.

Analizie poddano również czas pracy losowo wybranych pracowników zatrudnionych na stanowisku kierowców w zakończonym okresie rozliczeniowym czasu pracy tj. od lipca do września 2022 oraz od października do grudnia 2022 r., tj.:

Okres rozliczeniowy	[redacted]			[redacted]		
	Przepracowana liczba godz.	Przepracowana na liczba dni	Nieobecność (dni robocze)	Przepracowana liczba godz.	Przepracowana na liczba dni	Nieobecność (dni)
07.2022	191,17	24	2-U.okol.	105:50	13	8-chor.
08.2022r.	188,25	23	0	104:10	13	9-chor.
09.2022r.	134,40	16	6	73:05	9	13-UW
Razem:	=514,22	=63	=8	=283:05	=35	=30
Wymiar:	456	57		280:00	35	

Okres rozliczeniowy	[redacted]
---------------------	------------

owy			
	Przepracowa na liczba godz.	Przepracowa na liczba dni	Nieobecno ść (dni robocze)
07.2022	173:25	21	0
08.2022r.	181:45	22	0
09.2022r.	160:00	19	2-UW
Razem:	=515:10	=62	=2
Wymiar:	504	63	

Marek Marcin					
VII 22	Plan pracy	Faktyczny czas pracy na stanowisku kierowcy	W tym przerwany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	5:20	04:50-10:10		5:20	
2S	7:30	17:10-00:40		7:30	
3N	8:00	11:40-19:40		8:00	
4	wolne za 03.07	W			
5	9:20	04:20-17:20	3:40	9:20	
6	8:00	07:40-15:40		8:00	
7	8:25	05:40-14:05		8:25	
8	8:00	Urlop okol.			
9S	8:00	Urlop okol.			
10N	W	W			
11	7:10	13:10-20:20		7:10	
12	W	W			
13	8:10	08:30-16:40		8:10	
14	8:20	05:40-14:00		8:20	
15	W	12:50-21:00		8:10	8:10
16S	W	14:00-22:15		8:15	8:15
17N	W	W			
18	8:00	05:50-13:50		8:00	
19	7:10	04:50-12:00		7:10	
20	8:00	05:55-13:55		8:00	
21	W	12:50-21:00		8:10	8:10
22	10:00	13:40-23:40		10:00	
23S	8:00	13:55-21:55		8:00	
24N	8:00	11:40-19:40		8:00	
25	8:15	11:45-20:15		8:30	0:15
26	W	14:00-22:00		8:00	8:00
27	Wolne za 24.07				
28	8:10	08:30-16:40		8:10	
29	8:00	05:55-13:55		8:00	
30S	W	07:50-14:10		6:20	6:20
31N	8:10	09:00-17:10		8:10	
RAZEM				191:17	39:10

Marek Marcin					
08.2022	Plan pracy	Faktyczny czas pracy	W tym przerwany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	9:50	08:30-18:20		9:50	
2	6:40	14:40-23:10		8:30	1:50
3	6:40	13:20-20:00		6:40	

4	wolne za 31.07	W			
5	8:00	05:30-17:25	3:55	8:00	
6S	8:00	04:30-13:55		9:25	1:25
7N	7:40	04:00-11:40		7:40	
8	wolne za 07.08	W			
9	7,40	05:35-13:15		7,40	
10	8,20	06:20-14:40		8,20	
11	8,25	05:30-13:55		8,25	
12	8,20	14:00-22:20		8,20	
13S	8,30	14:40-23:10		8,30	
14N	W	14:00-22:15		8,15	8,15
15S	8,00	14:00-22:00		8:00	
16	8:00	14:00-22:00		8:00	
17	wolne za 14.08	W			
18	8:30	04:50-13:20		8:30	
19	8:25	05:30-13:55		8:25	
20S	6:20	07:50-14:10		6:20	
21N	W	W			
22	wolne za 15.08	W			
23	8:20	13:15-21:35		8:20	
24	8:20	13:15-21:35		8:20	
25	W	W			
26	W	W			
27S	7:05	14:00-22:00		8:00	0:55
28N	W	W			
29	7:40	04:30-09:15	2:00	7:40	
30	8:15	05:45-14:00		8:15	
31	9:00	15:20-00:20		9:00	
RAZEM				188:25	12:25

Mr. Zek Marcin					
09.2022	Plan pracy	Faktyczny czas na pracy stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	W	W			
2	8:50	05:40-17:20	2:50	8:50	
3S	8:00	05:55-13:55		8:00	
4N	6:10	07:25-13:35		6:10	
5	wolne za 04.09	W			
6	8:20	12:50-21:10		8:20	
7	10:00	11:20-21:20		10:00	
8	W	W			
9	8:10	04:00-12:10		8:10	
10S	8:50	05:40-17:20	2:50	8:50	
11N	8:00	03:50-11:50		8:00	
12	8:30	05:35-14:05		8:30	
13	7:40	05:35-16:50	3:35	7:40	
14	wolne za 11.09	W			
15	8:40	04:40-13:20		8:40	
16	8:40	04:40-13:20		8:40	
17S	9:15	13:30-22:45		9:15	
18N	W	W			
19	W	06:40-18:35	4:20	7:35	7:35
20	9:20	04:40-14:00		9:20	

21	8:40	04-40-13:20		8:40	
22	8:45	zw.chor.			
23	5:40	zw.chor.			
24S	8:10	zw.chor.			
25N	W	zw.chor.			
26	W	zw.chor.			
27	8:35	zw.chor.			
28	8:25	zw.chor.			
29	9:20	zw.chor.			
30	W	zw.chor.			
RAZEM				134:00	7:35

W przypadku [REDAKTOWANE] w okresie rozliczeniowym od 01.07. do 30.09.2022 stwierdzono:

- niezapewnienie przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy tj. za pracę w sobotę 16,23,30 lipca oraz 20 i 27 sierpnia nie otrzymał dnia wolnego tylko wypłacono wynagrodzenie wraz z dodatkami.

- dwukrotne wykonywanie pracy w tej samej dobie: np.:

- w dniu 13.07.2022 r. pracował pomiędzy 08:30 a 16:40 zaś w dniu 14.07.2022 pracował od 05:40.

- w dniu 05.08.2022 r. pracował pomiędzy 05:30 a 17:25 zaś w dniu 06.08.2022 pracował od 04:30

- nie miał zapewnionych prawidłowych odpoczynków tygodniowych, np. [REDAKTOWANE]

- po zakończeniu odpoczynku tygodniowego w dniu 17.07.2022 r, rozpoczął kolejny cykl okresów 24-godzinnych. Kolejny odpoczynek tygodniowy jako kierowca odebrał dopiero po 9 okresach 24-godzinnych (zakończonych 26.07.2022 o g. 22:00), pomimo iż kierowca obowiązany był odebrać odpoczynek tygodniowy nie później niż po zakończeniu sześciu okresów 24-godzinnych, licząc od zakończenia poprzedniego tygodniowego okresu odpoczynku. [REDAKTOWANE] korzystał jedynie z odpoczynków dobowych

- po zakończeniu odpoczynku tygodniowego w dniu 27.07.2022 r, rozpoczął kolejny cykl okresów 24-godzinnych. Kolejny odpoczynek tygodniowy jako kierowca odebrał dopiero po 7 okresach 24-godzinnych (zakończonych 03.08.2022 o g. 20:00), pomimo iż kierowca obowiązany był odebrać odpoczynek tygodniowy nie później niż po zakończeniu sześciu okresów 24-godzinnych, licząc od zakończenia poprzedniego tygodniowego okresu odpoczynku. [REDAKTOWANE] korzystał jedynie z odpoczynków dobowych

- po zakończeniu odpoczynku tygodniowego w dniu 08.08.2022 r, rozpoczął kolejny cykl okresów 24-godzinnych. Kolejny odpoczynek tygodniowy jako kierowca odebrał dopiero po 8 okresach 24-godzinnych (zakończonych 16.08.2022 o g. 22:00), pomimo iż kierowca obowiązany był odebrać odpoczynek tygodniowy nie później niż po zakończeniu sześciu okresów 24-godzinnych, licząc od zakończenia poprzedniego tygodniowego okresu odpoczynku. [REDAKTOWANE] korzystał jedynie z odpoczynków dobowych

- nie miał zapewnionych prawidłowych odpoczynków dobowych, np.:

- w dniu 10.09.2022 r. [REDAKTOWANE] pracował pomiędzy 05:40 a 17:20, w dniu 11.09.2022 pracował pomiędzy 03:50 a 11:50. Odpoczynek dobowy został skrócony do 10,30 godz.

- w dniu 19.09.2022 r. [REDAKTOWANE] pracował pomiędzy 06:40 a 18:35, w dniu 20.09.2022 pracował pomiędzy 04:40 a 14:00. Odpoczynek dobowy został skrócony do 10:05 godz.

Chober Artur					
VII 22	Plan pracy	Faktyczny czas na pracy stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	8:00	05:50-13:50		8:00	
2S	8:30	04:50-13:20		8:30	
3N	8:20	06:20-14:40		8:20	
4	wolne za 03.07	W			
5	W	W			
6	8:00	05:55-13:55		8:00	
7	8:15	12:00-20:15		8:15	
8	8:00	15:20-23:55		8:35	0:35

9S	W	W			
10N	W	W			
11	7:10	04:50-12:00		7:10	
12	9:00	04:50-13:50		9:00	
13	8:00	07:40-15:40		8:00	
14	7:10	04:50-12:00		7:10	
15	W	W			
16S	W	W			
17N	8:20	13:15-21:35		8:20	
18	8:00	14:00-22:15		8:15	0:15
19	8:15	12:00-20:15		8:15	
20	wolne za 17.07	W			
21	W	zw.chor.			
22	8:00	zw.chor.			
23S	8:00	zw.chor.			
24N	8:15	zw.chor.			
25	8:10	zw.chor.			
26	W	zw.chor.			
27	8:00	zw.chor.			
28	6:05	zw.chor.			
29	8:30	zw.chor.			
30S	8:00	zw.chor.			
31N	W	zw.chor.			
RAZEM				105:50	0:50

08.2022	Plan pracy	Faktyczny czas pracy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	W	zw.chor.			
2	7:00	zw.chor.			
3	8:30	zw.chor.			
4	8:00	zw.chor.			
5	8:00	zw.chor.			
6S	W	zw.chor.			
7N	8:40	zw.chor.			
8	8:30	zw.chor.			
9	9:00	zw.chor.			
10	7:20	zw.chor.			
11	W	zw.chor.			
12	7:40	zw.chor.			
13S	8:25	05:40-14:05		8:25	
14N	8:15	05:45-14:00		8:15	
15S	8:10	08:30-16:40		8:10	
16	8:15	05:45-14:00		8:15	
17	wolne za 14.08	W			
18	wolne za 15.08	W			
19	W	W			
20S	8:00	15:00-23:00		8:00	
21N	8:15	14:00-22:15		8:15	
22	wolne za 21.08	W			
23	W	W			
24	7:00	04:50-11:50		7:00	
25	8:15	05:45-14:00		8:15	
26	7:40	04:00-11:40		7:40	
27S	8:20	06:20-14:40		8:20	

28N	W	W			
29	6:30	17:20-00:40		7:20	0:50
30	8:00	13:55-21:55		8:00	
31	8:15	14:00-22:15		8:15	
RAZEM				104:10	0:50

[Redacted]					
09.2022	Plan pracy	Faktyczny czas na pracy stanowisku kierowcy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	8:00	UW			
2	8:00	UW			
3S	W				
4N	W				
5	8:00	UW			
6	8:00	UW			
7	8:00	UW			
8	8:00	UW			
9	8:00	UW			
10S	W				
11N	W				
12	8:00	UW			
13	8:00	UW			
14	8:50	UW			
15	5:40	UW			
16	8:30	UW			
17S	8:10	UW			
18N	W	W			
19	W	W			
20	8:50	05:40-17:20	2:50	8:50	
21	8:30	06:45-15:15		8:30	
22	7:25	12:10-19:35		7:25	
23	7:10	12:50-20:00		7:10	
24S	W	W			
25N	6:30	06:10-17:00	4:20	6:30	
26	8:45	05:45-17:20	2:50	8:45	
27	9:00	06:05-17:05	2:00	9:00	
28	8:40	04:40-13:35		8:55	0:15
29	8:00	05:30-15:30	2:00	8:00	
30	wolne za 25.09	W			
RAZEM				73:05	0:15

W przypadku [Redacted] w okresie rozliczeniowym od 01.07. do 30.09.2022 stwierdzono dwukrotne wykonywanie pracy w tej samej dobie, np.:

- w dniu 27.09.2022 r. pracował pomiędzy 06:05 a 17:05 zaś w dniu 28.09.2022 pracował od 04:40.
- w dniu 29.08.2022 r. pracował pomiędzy 17:20 a 00:40 zaś w dniu 30.08.2022 pracował od 13:55
- w dniu 15.08.2022 r. pracował pomiędzy 08:30 a 16:40 zaś w dniu 16.08.2022 pracował od 05:45

[Redacted]					
VII 22	Plan pracy	Faktyczny czas na pracy stanowisku	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny

		kierowcy			
1	W	W			
2S	5:50	14:10-20:00		5:50	
3N	5:50	14:10-20:00		5:50	
4	wolne za 03.07	W			
5	8:00	05:55-13:55		8:00	
6	8:15	05:45-14:00		8:15	
7	8:00	05:55-13:55		8:00	
8	9:20	04:20-17:20	3:40	9:20	
9S	7:40	05:35-15:35		10:00	2:20
10N	W	W			
11	8:15	14:00-22:15		8:15	
12	8:15	14:00-22:15		8:15	
13	8:40	14:05-22:45		8:40	
14	8:00	14:00-22:00		8:00	
15	W	W			
16S	W	W			
17N	W	W			
18	8:25	05:40-14:05		8:25	
19	6:55	05:00-16:20	2:45	8:35	1:40
20	8:10	04:40-14:15		9:35	1:25
21	W	W			
22	8:00	16:40-00:40		8:00	
23S	7:30	17:10-00:40		7:30	
24N	W	W			
25	8:40	14:05-22:45		8:40	
26	W	W			
27	wolne za 31.07	W			
28	9:00	04:50-13:50		9:00	
29	8:20	05:40-14:00		8:20	
30S	8:25	05:40-14:05		8:25	
31N	8:30	04:30-15:00	2:00	8:30	
RAZEM				173:25	5:12

08.2022	Plan pracy	Faktyczny czas pracy	W tym przerywany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	8:15	14:00-22:15		8:15	
2	7:40	16:40-00:20		7:40	
3	W				
4	8:20	09:00-17:20		8:20	
5	8:25	05:30-13:55		8:25	
6S	W	W			
7N	W	W			
8	8:10	08:30-16:40		8:10	
9	5:00	14:00-22:15		8:15	3:15
10	wolne za 14.08	W			
11	8:00	14:00-22:00		8:00	
12	7:40	16:40-00:20		7:40	
13S	7:30	17:10-00:40		7:30	
14N	7:30	17:10-00:40		7:30	
15S	W	W			
16	8:25	05:40-14:05		8:25	
17	8:10	08:30-16:40		8:10	

18	5:40	08:30-16:40		8:10	2:30
19	9:50	08:30-18:20		9:50	
20S	W	W			
21N	8:30	14:40-23:10		8:30	
22	9:10	13:20-22:30		9:10	
23	8:00	14:00-22:00		8:00	
24	8:15	14:00-22:15		8:15	
25	wolne za 21.08	W			
26	W	W			
27S	8:00	05:00-13:00		8:00	
28N	8:00	05:55-13:55		8:00	
29	8:20	09:00-17:20		8:20	
30	9:10	13:20-22:30		9:10	
31	wolne za 28.08	W			
RAZEM				181:45	5:45

[Zolinski Wieslaw]					
09.2022	Plan pracy	Faktyczny czas na pracy stanowisku kierowcy	W tym przerwany czas pracy	Liczba godzin zaliczona do czasu pracy	W tym nadgodziny
1	8:00	UW			
2	8:00	UW			
3S	W	W			
4N	W	W			
5	W	W			
6	W	W			
7	8:30	05:00-13:30		8:30	
8	9:00	06:00-15:00		9:00	
9	7:40	05:35-16:50	3:35	7:40	
10S	8:10	08:00-16:10		8:10	
11N	8:00	13:55-21:55		8:00	
12	wolne za 11.09	W			
13	W	W			
14	9:10	15:10-00:10		9:10	
15	8:35	15:15-23:55		8:35	
16	7:30	11:20-18:50		7:30	
17S	9:00	14:10-23:10		9:00	
18N	W	W			
19	9:00	06:00-15:00		9:00	
20	7:35	06:40-18:35	4:20	7:35	
21	9:00	06:05-17:05	2:00	9:00	
22	9:00	06:05-17:05	2:00	9:00	
23	W	W			
24S	8:00	12:30-20:30		8:00	
25N	9:15	13:30-22:45		9:15	
26	9:10	15:00-00:10		9:10	
27	7:30	11:20-18:50		7:30	
28	wolne za 25.09	W			
29	8:30	06:45-15:15		8:30	
30	7:25	12:10-19:35		7:25	
				160:00	

W przypadku **Rolinskiego Wiesława** w okresie rozliczeniowym od 01.07. do 30.09.2022 stwierdzono dwukrotne wykonywanie pracy w tej samej dobie, np.:

- w dniu 26.09.2022 r. pracował pomiędzy 15:10 a 00:10 zaś w dniu 27.09.2022 pracował od 11:20.
- w dniu 15.09.2022 r. pracował pomiędzy 15:15 a 23:55 zaś w dniu 16.09.2022 pracował od 11:50

Okres rozliczeniowy	Prozek Marcin			Chaber Artur		
	Przepracowana liczba godz.	Przepracowana liczba dni	Nieobecność (dni robocze)	Przepracowana liczba godz.	Przepracowana liczba dni	Nieobecność (dni)
10.2022r.	162:00	20	3-UW	161:15	20	2-UW
11.2022r.	64:00	8	12-UW	160:00	20	0
12.2022r.	177:00	22	0	121:05	15	7-UW
Razem:	403:00	50	15	442:20	45	9
Wymiar:	376:00	47		424	53	

Okres rozliczeniowy	Rolinski Wiesław		
	Przepracowana liczba godz.	Przepracowana liczba dni	Nieobecność (dni robocze)
10.2022r.	88:00	11	10-UW
11.2022r.	160:00	20	0
12.2022r.	168:20	21	0
Razem:	416:20	52	10
Wymiar:	416	52	

W przypadku **Prozek Marcin** w okresie rozliczeniowym od 01.10. do 31.12.2022 stwierdzono:

- *niezapewnienie przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy tj.*
 - Za pracę w sobotę 01 i 15.10.2022 oraz za 31.12.2022 r. nie udzielono dnia wolnego tylko zapłacono wynagrodzenie wraz z dodatkiem za nadgodziny
- *dwukrotne wykonywanie pracy w tej samej dobie: np.:*
 - w dniu 01.10.2022 r. pracował pomiędzy 08:00 a 16:10 zaś w dniu 02.10.2022 pracował od 05:00 do 13:30.
 - w dniu 08.12.2022 r. pracował pomiędzy 06:45 a 15:15 zaś w dniu 09.12.2022 pracował od 05:05 do 18:00.
- nie miał zapewnionych prawidłowych odpoczynków tygodniowych, np. **Prozek Marcin**
 - po zakończeniu odpoczynku tygodniowego w dniu 30.09.2022 r, rozpoczął kolejny cykl okresów 24-godzinnych. Kolejny odpoczynek tygodniowy jako kierowca odebrał dopiero po 7 okresach 24-godzinnych (zakończonych 07.10.2022 o g. 18:35), pomimo iż kierowca obowiązany był odebrać odpoczynek tygodniowy nie później niż po zakończeniu sześciu okresów 24-godzinnych, licząc od zakończenia poprzedniego tygodniowego okresu odpoczynku. **Prozek Marcin** korzystał jedynie z odpoczynków dobowych
 - po zakończeniu odpoczynku tygodniowego w dniu 31.10.2022 r, rozpoczął kolejny cykl okresów 24-godzinnych. Kolejny odpoczynek tygodniowy jako kierowca odebrał dopiero po 7 okresach 24-godzinnych (zakończonych 07.11.2022 o g. 18:35), pomimo iż kierowca obowiązany był odebrać odpoczynek tygodniowy nie później niż po zakończeniu sześciu okresów 24-godzinnych, licząc od zakończenia poprzedniego tygodniowego okresu odpoczynku. **Prozek Marcin** korzystał jedynie z odpoczynków dobowych

W przypadku **Chaber Artur** w okresie rozliczeniowym od 01.10. do 31.12.2022 stwierdzono:

- przypadki dwukrotnego wykonywania pracy w tej samej dobie, np.:

- w dniu 07.11.2022 r. pracował od 06:45 do 15:15 zaś w dniu 08.11.2022 pracował od 04:40 do 14:00
- w dniu 28.12.2022 pracował od 08:00 do 16:00 zaś w dniu 29.12.2022 r. pracował od 06:40 do 18:35.

W przypadku **Rolńskiego Wiesława** w okresie rozliczeniowym od 01.10. do 31.12.2022 stwierdzono przypadki dwukrotnego wykonywania pracy w tej samej dobie, np.:

- w dniu 27.11.2022 r. pracował od 16:00 do 23:10 zaś w dniu 28.11.2022 pracował od 11:20 do 18:50
- w dniu 26.10.2022 pracował od 15:00 do 00:10 zaś w dniu 27.10.2022 r. pracował od 11:20 do 18:50.

Pracownicy zatrudnieni jako kierowca np. **Wiesław Rolński**, **Artur Chojan**, **Marcin Mrozek**, w treści umów o pracę mają podane miejsce wykonywania pracy „siedziba Spółki Kołobrzeg ul. Solna 2, miasto i powiat Kołobrzeg”.

Baza Spółki (miejsce postoju autobusów) mieści się w Kołobrzegu przy ul. Solnej 2.

Przepisy wewnątrzzakładowe nie nakładają na kierowców obowiązku stawiania się w bazie celem rozpoczęcia i zakończenia pracy. Pracownicy zatrudnieni jako kierowca wykonują pracę w systemie wielozmianowym z przerywanym czasem pracy według grafików i rozkładów jazdy.

Rozkłady jazdy poszczególnych linii autobusów w większości rozpoczynają się i kończą na Bazie. Każda linia autobusowa ma kilka brygad (kursówek). Brygada (kursówka) oznacza kursy autobusu obejmującego jedną linię, np.:

- linia nr 5 obejmuje brygady nr 56/57, 502/503, 54/55, 52/53, które jeżdżą w soboty oraz brygady nr 56/57, 50, 58/59, 52/53, 504/505, 502/503, które jeżdżą w dni robocze.
- linia nr 4 obejmuje brygady nr 40, 44/45, 46/47, 48/49, 42/43, które jeżdżą w soboty oraz brygady nr 42/42, 44/45, 46/47, 48/49, które jeżdżą w dni robocze.

Liczba parzysta w brygadzie oznacza pierwszą zmianę (ranną), liczba nieparzysta oznacza drugą zmianę.

Na podstawie losowo wybranych kursówek (BRYGAD), które obsługiwały linię autobusową nr 4 i 5 w okresie od 01.07 do 31.08.2022 r. ustalono:

Brygada nr 42/43 (robocze dni) określa kurs na linii autobusu nr 4 pomiędzy przystankiem przy ul. Starynowska i przystankiem „Arka”, który jest obsługiwany przez dwóch kierowców, tj.:

- Pierwszy kierowca rozpoczyna pracę od tzw. obsługi codziennej od 04:40 do 04:50, następnie wyjeżdża z Bazy do pierwszego przystanku przy ul. Starynowska. Kierowca wykonuje kursy od 05:00 do 12:43. Ostatni kurs kończy na przystanku „ARKA”. Od 12:45 do 12:50 ma zaplanowaną tzw. obsługę codzienną, podczas której przekazuje autobus drugiemu kierowcy.
- Drugi kierowca rozpoczyna pracę od 12:50 do 13:10 tzw. obsługą codzienną. W tym czasie kierowca przejmuje autobus od wcześniejszego kierowcy. Drugi kierowca kursy na linii nr 4 rozpoczyna na przystanku „Arka” o 13:10. Ostatni kurs kończy zjazdem na bazę o 20:50. Po zjechaniu na bazę od 20:50 do 21:00 ma zaplanowaną tzw. obsługę codzienną.

Brygada nr 44/45 (robocze dni) określa kurs na linii autobusu nr 4 pomiędzy przystankiem przy ul. Starynowska i przystankiem „Arka”, który jest obsługiwany przez dwóch kierowców, tj.:

- Pierwszy kierowca rozpoczyna pracę od tzw. obsługi codziennej 05:40 do 05:50, następnie wyjeżdża z Bazy do pierwszego przystanku przy ul. Starynowska. Wykonuje kursy od 06:00 do 14:00. Ostatni kurs kończy na przystanku „Starynowska” i przekazuje autobus drugiemu kierowcy. Wskazana kursówka nie obejmuje tzw. obsługi codziennej na koniec zmiany, podczas której kierowca przekazuje autobus i dokumenty drugiemu kierowcy.
- Drugi kierowca rozpoczyna pracę od 14:00 do 14:20 tzw. obsługą codzienną. W tym czasie kierowca przejmuje autobus od wcześniejszego kierowcy. Drugi kierowca kursy na linii nr 4 rozpoczyna na przystanku „Starynowska” o 14:20. Ostatni kurs kończy zjazdem na bazę o 21:47. Po zjechaniu na bazę od 21:47 do 22:00 ma zaplanowaną tzw. obsługę codzienną.

Brygada nr 42/43 (robocze dni) określa kurs na linii autobusu nr 4 pomiędzy przystankiem przy ul. Starynowska i przystankiem „Arka”, który jest obsługiwany przez dwóch kierowców, tj.:

- Pierwszy kierowca rozpoczyna pracę od tzw. obsługi codziennej od 05:50 do 06:05, następnie wyjeżdża z Bazy do pierwszego przystanku „Arka”. Wykonuje kursy od 06:15 do 13:43. Ostatni kurs kończy na przystanku „ARKA”. Od 13:44 do 13:50 ma zaplanowaną tzw. obsługę codzienną, podczas której przekazuje autobus drugiemu kierowcy.
- Drugi kierowca rozpoczyna pracę od 13:50 do 14:05 tzw. obsługą codzienną. W tym czasie kierowca przejmuje autobus od wcześniejszego kierowcy. Drugi kierowca kursy na linii nr 4 rozpoczyna na przystanku „Arka” o 14:05. Ostatni kurs kończy zjazdem na bazę o 22:07. Po zjechaniu na bazę od 22:07 do 22:20 ma zaplanowaną tzw. obsługę codzienną.

Brygada nr 48/49 (robocze dni) określa kurs na linii autobusu nr 4 pomiędzy przystankiem przy ul. Starynowska i przystankiem „Arka”, który jest obsługiwany przez dwóch kierowców, tj.:

- Pierwszy kierowca rozpoczyna pracę od tzw. obsługi codziennej od 04:50 do 05:10, następnie wyjeżdża z Bazy do pierwszego przystanku „Arka”. Wykonuje kursy od 05:20 do 09:38. Ostatni kurs kończy zjazdem na bazę o 09:49. Od 09:49 do 10:10 ma zaplanowaną tzw. obsługę codzienną.
- Drugi kierowca rozpoczyna pracę od 15:20 do 15:40 tzw. obsługą codzienną. Drugi kierowca wyjeżdża z bazy o 15:40. Kursy na linii nr 4 rozpoczyna na przystanku „Arka” o 15:50. Ostatni kurs kończy zjazdem na bazę o 23:40. Po zjechaniu na bazę od 23:40 do 23:55 ma zaplanowaną tzw. obsługę codzienną.

Z informacji uzyskanych od Kot Krzysztofa Kierownika Przewozów wynika, iż kierowcy zostali poinformowani jakie czynności obejmuje obsługa codzienna, tj.:

- Kierowca wykonujący obsługę codzienną na pierwszej zmianie – rano podejmuje dokumenty od dyspozytora (teczka, dokumenty pojazdu, kursówkę brygady np. 46/47, kartę drogową), sprawdza stan techniczny pojazdu. Na pierwszej zmianie – po południu kierowca zdaje dokumenty w BAZIE (jeżeli ma zjazd do bazy) bądź przekazuje pobrane rano dokumenty drugiemu kierowcy (dotyczy zakończenia brygady bez zjazdu na bazę). Na koniec dnia pracy, kierowca posiada utarg, który musi rozliczyć najlepiej w następnym dniu ale nie później niż w ciągu 3 dni.
- Kierowca wykonujący obsługę codzienną na drugiej zmianie (popołudniu), odbiera dokumenty w BAZIE (jeżeli rozpoczyna pracę na bazie), bądź odbiera dokumenty od kierowcy, który mu przekazuje pojazd (dotyczy zakończenia brygady na pętli bądź przystanku, bez zjazdu na bazę). Kierowca na koniec dnia pracy zjeżdża na bazę, tankuje pojazd na stacji paliw (w większości dotyczy dni pn, śr, pt), czasami myje pojazd (automatyczna myjka), przekazuje dokumenty. Zdaje utarg w danym dniu bądź następnym.

Natomiast zgodnie z zakresem czynności np. kierowcy [REDAKTED] – przekazany pracownikowi 21.06.2010 r na liniach przerywanych, po zakończeniu I zmiany kierowca jest obowiązany przekazać dyspozytorowi kartę drogową rozkład jazdy, dokumenty pojazdu, telefon komórkowy oraz ustawić pojazd na swoim stanowisku. Kierowca kończący I zmianę wykonuje raport operatora szczegółowy z kasy fiskalnej. Kierowca kończący II zmianę wykonuje raport operatora szczegółowy z kasy fiskalnej plus raport dobowy z kasy fiskalnej (raport dobowy przekazuje dyspozytorowi). Raport operatora szczegółowy wraz z utargiem za dany dzień, w tym dniu bądź w dniu następnym muszą być dostarczone do kasy spółki poprzez zrzutnię albo osobiście, w przypadku dni wolnych w pierwszym dniu pracy, jednak najpóźniej trzeciego dnia po wydrukowaniu bądź uzyskaniu utargu.

Ustalono w trakcie kontroli, że nowozatrudnionym kierowcom nie przekazuje się na piśmie zakresów czynności.

Karta drogową odzwierciedla godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy, ilość przejechanych kilometrów, stan początkowy i końcowy licznika, dane kierowcy, nr brygady którą realizuje kierowca, podpis kierowcy potwierdzający zapisy w karcie, informacje o tankowaniu, wymianie płynów eksploatacyjnych. W karcie drogowej kierowca ma obowiązek odnotować przypadki wydłużonego czasu pracy (inne godziny niż wynikają z brygady). Nanoszenie nadgodzin, musi być

uzgodnione z dyspozytorem. Wykazane godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy w karcie drogowej kierowca potwierdza podpisem.

Na podstawie porównania kart drogowych i ewidencji czasu pracy [redacted] za lipiec 2022 r., ustalono, iż czas pracy wynikający z karty drogowej jest zgodny z ewidencją czasu pracy.

Kierowca przed rozpoczęciem każdego miesiąca otrzymuje rozkład czasu pracy (harmonogram), w którym podawany jest numer kursówki na dany dzień (z podaniem pierwszej lub drugiej zmiany), godzina rozpoczęcia i zakończenia pracy w danym dniu, łączny czas pracy w danym dniu.

W przedłożonych rozkładach czasu pracy kierowcy mają w niektórych dniach zaplanowaną rezerwę. W tym dniu nie mają zaplanowanej regularnej linii, tylko są jako rezerwowi kierowcy, którzy zastępują kierowcę, który w związku z nagłą sytuacją musi wziąć wolny dzień, np. w dniu 08.07.2022 r. [redacted] miał zaplanowaną rezerwę R2 (rezerwa druga zmiana od 15:00 do 22:00). Kierowca w tym dniu otrzymał polecenie wykonywania pracy brygada nr 49. Jeździł jako kierowca zgodnie z rozkładem jazdy od 15:20 do 23:55. Tym samym wykonywał pracę w godzinach nadliczbowych (35 minut). Pracodawca czas pracy 0,35 godz. potraktował jako nadgodziny, za które naliczono wynagrodzenie wraz ze stosownym dodatkiem.

Podobna sytuacja miała miejsce 18.07.2022 r., w tym dniu [redacted] miał zaplanowaną rezerwę R2 (rezerwa druga zmiana od 15:00 do 23:00). Kierowca w tym dniu otrzymał polecenie wykonywania pracy brygada nr 33. Jeździł jako kierowca zgodnie z rozkładem jazdy od 14:00 do 22:15. Tym samym wykonywał pracę w godzinach nadliczbowych (15 minut). Pracodawca czas pracy 0,15 godz. potraktował jako nadgodziny, za które naliczono wynagrodzenie wraz ze stosownym dodatkiem.

Pracownicy zatrudnieni na stanowisku administracyjnym – rozliczający kierowców z utargu pracują od 7.00 do 15.00 od poniedziałku do piątku. Z uzyskanych informacji od pracowników działu księgowości wynika, że w przypadku wrzucenia przez kierowcę utargu do tzw. wrzutni po godzinach pracy kasjera, utarg musi być rozliczony w dniu wyjęcia z wrzutni przez kasjera. Operacja opróżniania wrzutni odbywa się codziennie – w dniach roboczych, co jest odzwierciedlane na druku kp, tak samo jak w przypadku gdy kierowca osobiście rozlicza się z utargu za bilety.

Na podstawie porównania tzw. kursówek oraz rozliczenia utargów z biletów kierowców [redacted] [redacted] [redacted] z dni, kiedy kończyli kurs (jazdę) poza bazą, ustalono:

- Kierowca [redacted] w dniu 06.07.2022 r. miał zaplanowaną brygadę 56/57 (pierwsza zmiana). Z kursówki 56 wynika, iż kierowca w tym dniu miał pracować od 07:40 do 15:40 (kurs kończył codzienną obsługą poza bazą na przystanku „Grzybowska”). Z karty czasu pracy wynika, iż pracował w tym dniu od 07:40 do 14:40 (łącznie 8 godzin). Kierowca utarg z dnia 06.07.2022 rozliczył w dniu 14.07.2022 r. razem z utargiem z dni 05 i 07.07.2022 r. W dniu 14.07.2022 pracował od 05:40 do 14:00 (jeździł według kursówki 46 od godz. 05:40 do 14:00), jazdę zakończył na przystanku „Starynowska”. Przedłożona kursówka nie przewiduje tzw. obsługi codziennej. Kierowca po zakończeniu jazdy wrócił na bazę gdzie dokonał rozliczenia utargów. Czas związany z przekazaniem autobusu drugiemu kierowcy oraz czas niezbędny na dotarcie do Bazy i rozliczenie nie został zaliczony do czasu pracy. w dniu 18.07.2022 r. miał zaplanowaną brygadę 46/47 (pierwsza zmiana). Z kursówki 46 wynika, iż kierowca w tym dniu miał pracować od 05:50 do 13:50 (kurs kończył codzienną obsługą poza bazą na przystanku „Arka”). Z karty czasu pracy wynika, iż pracował w tym dniu od 05:50 do 13:50 (łącznie 8 godzin). Kierowca utarg z dnia 18.07.2022 rozliczył w dniu 22.07.2022 r. razem z utargiem z dnia 19.07.2022 r. W dniu 22.07.2022 pracował od 13:40 do 23:40 (jeździł według kursówki 57 od godz. 15:40 do 23:40). w dniu 19.07.2022 r. miał zaplanowaną brygadę 52/53 (pierwsza zmiana). Z kursówki 52 wynika, iż kierowca w tym dniu miał pracować od 04:50 do 12:00 (kurs kończył codzienną obsługą poza bazą na przystanku „Grzybowska”). Z karty czasu pracy wynika, iż pracował w tym dniu od 04:50 do 12:00 (łącznie 7,10 godzin). Kierowca utarg z dnia 19.07.2022 rozliczył w dniu 22.07.2022 r. razem z utargiem z dnia 18.07.2022 r. W dniu 22.07.2022 pracował od 13:40 do 23:40 (jeździł według kursówki 57 od godz. 15:40 do 23:40).

W sierpniu 2022 r. wszyscy kierowcy jeździli według rozkładów sobotnich.

w dniu 18.08.2022 r. miał zaplanowaną brygadę 54/55 (pierwsza zmiana). Z kursówki 54 wynika, iż kierowca w tym dniu miał pracować od 04:50 do 13:20 (kurs kończył codzienną obsługą poza bazą na przystanku „Podczele”). Z karty czasu pracy wynika, iż pracował w tym dniu od 04:50 do 13:20 (łącznie 8,30 godzin).

Kierowca utarg z dnia 18.08.2022 rozliczył w dniu 25.08.2022 r. razem z utargiem z dnia 16,19,20,23.08.2022 r. W dniach 25 i 26.08.2022 nie pracował, miał dni wolne.

w dniu 29.08.2022 r. miał zaplanowaną brygadę 42/43 (pierwsza zmiana). Z kursówki 42 wynika, iż kierowca w tym dniu miał pracować od 04:00 do 11:40 (kurs kończył codzienną obsługą poza bazą na przystanku „Arka”). Z karty czasu pracy wynika, iż pracował w tym dniu od 04:30 do 12:15 (łącznie pracował 7,40 godz.).

Kierowca utarg z dnia 29.08.2022 rozliczył w dniu 31.08.2022 r. razem z utargiem z dnia 24,27,29,30.08.2022 r. W dniu 31.08.2022 pracował od 15:20 do 00:20 (jeździł według kursówki 53 od godz. 17:00 do 23:58).

– Kierowca [REDAKTOWANE]

w dniu 03.07.2022 r. miał zaplanowaną brygadę 502/503 (pierwsza zmiana rozkład sobota). Z kursówki 502 wynika, iż kierowca w tym dniu miał pracować od 06:20 do 14:40 (kurs kończył codzienną obsługą poza bazą na przystanku „Podczele”). Z karty czasu pracy wynika, iż pracował w tym dniu od 06:20 do 14:40 (łącznie 8,20 godzin). Kierowca utarg z biletów z dnia 03.07.2022 rozliczył w dniu 05.07.2022 r. razem z utargiem z dnia z 01 i 02.07.2022 r. W dniach 4 i 5.07.2022 miał dzień wolny.

W sierpniu 2022 r. wszyscy kierowcy jeździli według rozkładów sobotnich.

w dniu 15.08.2022 r. miał zaplanowaną brygadę 52/53 (pierwsza zmiana). Z kursówki 52 wynika, iż kierowca w tym dniu miał pracować od 08:30 do 16:40 (kurs kończył codzienną obsługą poza bazą na przystanku „Grzybowska”). Z karty czasu pracy wynika, iż pracował w tym dniu od 08:30 do 16:40 (łącznie 8,10 godzin).

Kierowca utarg z dnia 15.08.2022 rozliczył w dniu 18.08.2022 r. razem z utargiem z dnia 13,14,15,16.08.2022 r. W dniach 17,18,19.08.2022 nie pracował, miał dni wolne.

w dniu 24.08.2022 r. miał zaplanowaną brygadę 46/47 (pierwsza zmiana). Z kursówki 46 wynika, iż kierowca w tym dniu miał pracować od 04:50 do 11:50 (kurs kończył codzienną obsługą na bazie). Z karty czasu pracy wynika, iż pracował w tym dniu od 04:50 do 11:50 (łącznie 7 godzin).

Kierowca utarg z dnia 24.08.2022 rozliczył w dniu 24.08.2022 r. razem z utargiem z dnia 21.08.2022 r.

w dniu 26.08.2022 r. miał zaplanowaną brygadę 42/43 (pierwsza zmiana). Z kursówki 42 wynika, iż kierowca w tym dniu miał pracować od 04:00 do 11:40 (kurs kończył codzienną obsługą poza bazą na przystanku „Arka”). Z karty czasu pracy wynika, iż pracował w tym dniu od 04:00 do 11:40 (łącznie pracował 7,40 godz.).

Kierowca utarg z dnia 26.08.2022 rozliczył w dniu 30.08.2022 r. razem z utargiem z dnia 25,26,27.08.2022 r. W dniu 30.08.2022 pracował od 13:55 do 21:55 (jeździł według kursówki 13 od godz. 14:05 do 21:55).

– Kierowca [REDAKTOWANE]

w dniu 09.07.2022 r. miał zaplanowaną brygadę 44/45 (pierwsza zmiana rozkład sobota). Z kursówki 44 wynika, iż kierowca w tym dniu miał pracować od 05:35 do 13:15 (kurs kończył codzienną obsługą poza bazą na przystanku „Starynowska”). Z karty czasu pracy wynika, iż pracował w tym dniu od 05:35 do 15:35 (łącznie pracował 10 godzin w tym 2,20 nadgodzin). Utarg z biletów z dnia 09.07.2022 kierowca rozliczył w dniu 12.07.2022 r. razem z utargiem z dni: 02,03,05,06,07,08.07.2022 r. W dniu 12.07.2022 kierowca pracował od 14:00 do 22:15, jeździł według kursówki 33 od godz. 14:15 do 22:15.

w dniu 20.07.2022 r. miał zaplanowaną brygadę 42/43 (pierwsza zmiana). Z kursówki 42 wynika, iż kierowca w tym dniu miał pracować od 04:40 do 12:50 (kurs kończył codzienną obsługą poza bazą na przystanku „Arka”). Z karty czasu pracy wynika, iż pracował w tym dniu od 04:40 do 14:15 (łącznie pracował 9,35 godz. w tym 1,25 nadgodzin).

Utarg z biletów z dnia 20.07.2022 kierowca rozliczył w dniu 27.07.2022 r. razem z utargiem z dni: 18,19,20,23,24,25.07.2022 r. W dniach 26,27.07.2022 kierowca nie pracował, miał dni wolne. Dzień 27.07., zgodnie harmonogramem miał być wolny za pracę w niedzielę 31.07.2022 r.

Szkolenia okresowe kierowców w zakresie uprawnień kwalifikacyjnych.

Pracownik kadr informuje kierowcę, iż pracownikowi upływa termin ważności uprawnień zawodowych do prowadzenia pojazdów i związanej z tym konieczności odbycia szkolenia okresowego celem uzyskania stosownego świadectwa kwalifikacji potwierdzającego odbycie w/w szkolenia. Pracodawca nie kieruje pracownika na w/w szkolenie, pracownik sam znajduje firmę prowadzącą tego typu szkolenia, pracodawca nie jest informowany o terminie odbywania szkolenia, obecnie tj. od kwietnia b.r. świadectwo kwalifikacji jest przesyłane bezpośrednio do właściwego wydziału komunikacji, pracownik przedkłada pracodawcy fakturę za szkolenie, koszty szkoleń są zwracane przez pracodawcę.

Ustalono, że np.: [REDAKTOWANE] posiada zaświadczenie o ukończeniu szkolenia okresowego uprawniającego do prowadzenia pojazdów, z zaświadczenia wynika, że szkolenie odbył w dnach 16.04.2018 – 12.05.2018 r., W związku z upływem terminu ważności uprawnień zawodowych, pismem z 11.03.2023 r. pracownik wystąpił do pracodawcy o udzielenie urlopu szkoleniowego w terminie od 3.04.2023 r. do 10.04.2023 r. w wymiarze 6 dni roboczych. Z pisma wynikało, że pracownik wykorzysta 1 dzień na przeprowadzenie badań lekarskich u lekarza medycyny pracy w tym badań psychologicznych, okulista i inne wymagane oraz szkolenie okresowe w ilości 5 dni po 7 godzin przewidziane programem nauczania. W odpowiedzi pracodawca pismem z dnia 13.03.2023 poinformował pracownika, że nie ma podstaw do udzielenia urlopu szkoleniowego. W uzasadnieniu pracodawca wskazał, że kurs przewozu osób to wymóg okresowego uzupełniania umiejętności i wiedzy i nie kończy się egzaminem, natomiast urlop szkoleniowy udzielany jest w wymiarze 6 dni dla pracownika podnoszącego kwalifikacje zawodowe i przystępującego do egzaminu, za zgodą lub z inicjatywy pracodawcy. Ponadto przewodniczący Związku Zawodowego Kierowców Związkowa Alternatywa wystąpił do prezesa Spółki pismem z 21.02.2023 r., w którym zwrócił się z zapytaniem, czy zatrudnionym w spółce kierowcom przysługują urlopy szkoleniowe na czas szkolenia okresowego oraz dlaczego pracodawca wysyła kierowców, opłacając wprawdzie kurs ale pozbawiając ich należnego urlopu szkoleniowego. W odpowiedzi, pismem z dnia 13.03.2023 r. prezes Zarządu Spółki poinformował związki zawodowe, że w związku z uczestnictwem pracownika w takim kursie kwalifikacyjnym, który odbywa się co 5 lat, taki urlop nie przysługuje z uwagi na fakt, iż brak jest inicjatywy i zgody pracodawcy a także ze względu na fakt, iż kurs nie kończy się egzaminem, nie ma przesłanek do tego, aby urlop szkoleniowy na czas uczestnictwa pracownika w kursie kwalifikacyjnym oraz zwolnienie z całości lub części dnia pracy za wynagrodzeniem zostały udzielone. W kolejnym piśmie z dnia 15.03.2023 r. przewodniczący Związku Zawodowego Kierowców Związkowa Alternatywa nie zgodził się ze stanowiskiem pracodawcy i przedstawił własną interpretację przepisów, ponadto wskazał, że każdy kurs kończy się egzaminem końcowym.

W toku kontroli przedłożono przykładowo świadectwo kwalifikacji zawodowej z 16.01.2023 r. [REDAKTOWANE] potwierdzające odbycie szkolenia okresowego, w którym w rubryce uzyskał wynik pozytywny z testu kwalifikacyjnego w dniu wpisano „nie dotyczy”.

Ustalono również, że w związku z odbywaniem kursu pracodawca nie zwalnia pracowników zatrudnionych na stanowisku kierowcy z całości bądź z części dnia pracy na czas niezbędny do odbycia ww. kursu. Ze względu na przyjęcie przez pracodawcę w/w zasady, pracownicy nie występowali do pracodawcy o zwolnienie z całości bądź części dnia pracy.

Wynagrodzenia za pracę i inne świadczenia związane ze stosunkiem pracy

Zasady wynagradzania pracowników reguluje zakładowy układ zbiorowy pracy zawarty w dniu 25.11.2013 r., z układu zbiorowego pracy oraz protokołów dodatkowych (łącznie 11 protokołów) wynika, że pracownikom przysługuje premia regulaminowa na zasadach określonych w regulaminie tworzenia premii regulaminowej i przyznawania premii regulaminowej pracownikom Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu, stanowiącym załącznik nr 10, pracownikom zatrudnionym na II zmianie przysługuje dodatek na II zmianie, wypłacany jest za pracę od godziny 14.00 do 22.00. , dodatku nie otrzymują pracownicy, którzy rozpoczęli pracę na I zmianie i zakończyli po 14.00 oraz kierowcy autobusów pracujący w ramach przerywanego czasu pracy. Układ przewiduje ponadto wypłatę dodatków za pracę w warunkach szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia.

Zgodnie z § 13 pracownikom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każdą rozpoczętą godzinę pracy w godzinach nadliczbowych w wysokości:

- 50% stawki osobistego zaszeregowania w pierwszych dwóch godzinach nadliczbowych w każdym innym dniu niż określony w ust. 2, 100% stawki osobistego zaszeregowania za każdą następną godzinę, godziny nadliczbowe przepracowane w porze nocnej płacone są w wysokości 100% stawki osobistego zaszeregowania. Pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 100% stawki osobistego zaszeregowania za każdą rozpoczętą godzinę pracy w dniu dla niego wolnym.

Kontroli poddano karty wynagrodzeń za okres od lipca 2021 do lutego 2023 niżej wymienionych losowo wybranych pracowników z poszczególnych grup pracowników wynagradzanych stawką godzinową:

- [redacted] – pracownik warsztatu,
- [redacted] – pracownik warsztatu,
- [redacted] – magazynier
- [redacted] – zmywacz pojazdów samochodowych
- [redacted] – kontroler stref płatnego parkowania,
- [redacted] – kontroler stref płatnego parkowania
- [redacted] – sprzedawca – bileter.

Ustalono, że pracownicy oprócz wynagrodzenia zasadniczego określonego stawką godzinową, otrzymują również inne składki wynagrodzenia, w tym zaliczane do minimalnego wynagrodzenia za pracę tj. premię regulaminową prowizję od opłat dodatkowych (kontrolerzy stref), dodatki za II zmianę, dodatki za pracę w warunkach szkodliwych (warsztat), dodatki za pracę w niedziele i święta (w normalnym rozkładzie czasu pracy – wynikające z UZP). Ustalono, że wynagrodzenie za pracę wyżej wymienionych pracowników wypłacane w miesiącach objętych kontrolą, z uwzględnieniem składników zaliczanych do wynagrodzenia minimalnego, było wyższe niż obowiązujące w danym roku wynagrodzenie minimalne. Pracownicy otrzymywali wynagrodzenie zasadnicze w wysokości zgodnej z ustalonym w umowach o pracę bądź angażach.

Kontroli poddano prawidłowość naliczenia i wypłacenia niżej wymienionym pracownikom wynagrodzenia i dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych w związku z wykonywaniem dodatkowej pracy kierowcy w miesiącach lipcu i sierpniu 2022 r.

- [redacted] wypłacono za lipiec 2022 r., za 44 godziny nadliczbowe: normalne wynagrodzenie w kwocie 817,52 zł. wraz z dodatkiem stażowym – 286,13 i premią regulaminową -163,50 zł., dodatki za nadgodziny -z dodatkiem 50% - 18,58 zł. i 100% - 780,36 zł. Łącznie w związku z pracą wykonywaną na stanowisku kierowcy wypłacono 2475,58 zł. Oprócz tego wypłacono wynagrodzenie za pracę na stanowisku mechanika za lipiec 2022 r. – w kwocie 3121,44, zł. – wynagrodzenie zasadnicze, 1248,58 zł. premia, 1092,50 zł. dodatek stażowy oraz dodatki: szkodliwy, za pracę w niedziele i święta w normalnym czasie pracy, za pracę na II zmianie,

- [redacted] wypłacono tytułem należności na godziny nadliczbowe w związku z wykonywaniem pracy w lipcu 2022 r. na stanowisku kierowcy za 54 godziny nadliczbowe: normalne wynagrodzenie w kwocie 1003,32 zł. wraz z dodatkiem stażowym – 331,10 zł. i premią regulaminową – 200,66 zł., dodatki za nadgodziny: z dodatkiem 50% - 65,03 zł. i 100% - 873,26 zł. Łącznie w związku z pracą wykonywaną na stanowisku kierowcy wypłacono kwotę 2754,08 zł. (łącznie ze wszystkimi dodatkami), ponadto wypłacono należne wynagrodzenie i dodatki za pracę na zajmowanym stanowisku mechanika,

- [redacted] wypłacono tytułem należności za nadgodziny w związku z wykonywaniem pracy na stanowisku kierowcy za 76 godzin nadliczbowych: normalne wynagrodzenie w kwocie 1968,40 zł. wraz z dodatkiem stażowym – 688,94 zł. i premią regulaminową – 393,68 zł., dodatki za nadgodziny: 181,30 zł. z dodatkiem 50% i 100% - 1605,80 zł. łącznie wypłacono kwotę 5716,98 zł., (łącznie ze wszystkimi dodatkami), ponadto wypłacono należne wynagrodzenie i dodatki za pracę na zajmowanym stanowisku kierownika przewozów,

- [redacted] za 59 godzin nadliczbowych wypłacono za lipiec 2022 r.: normalne wynagrodzenie w kwocie 1352,87 zł. wraz z dodatkiem stażowym – 419,39 z. i premią regulaminową -270,57 zł., dodatki za nadgodziny z dodatkiem 50% - 137,58 zł. i 100% - 1077,71 zł. Łącznie w związku z pracą wykonywaną na stanowisku kierowcy wypłacono 3900,98 zł. (łącznie

ze wszystkimi dodatkami), ponadto wypłacono należne wynagrodzenie i dodatki za pracę na zajmowanym stanowisku pracownika administracyjnego do spraw inwestycyjnych,

- **[redacted]** wypłacono za lipiec 2022 r., za 60 godzin nadliczbowych:

normalne wynagrodzenie w kwocie 1357,20 zł. wraz z dodatkiem stażowym – 244,30 zł. i premią regulaminową -271,44 zł., dodatki za nadgodziny 113,10 zł. - z dodatkiem 50% i 1131 zł. – z dodatkiem 100% - Łącznie w związku z pracą wykonywaną na stanowisku kierowcy wypłacono 3858,99 zł. ponadto wypłacono należne wynagrodzenie i dodatki za pracę na zajmowanym stanowisku z-cy kierownika do spraw przewozów,

Tytułem wynagrodzenia i dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych za sierpień 2022 r. wypłacono:

- **[redacted]** – za 42 godziny nadliczbowe: normalne wynagrodzenie w kwocie 1038,24 zł. wraz z dodatkiem stażowym – 363,38 zł. i premią regulaminową – 207,65 zł., dodatki za nadgodziny - 1025,88 zł., łącznie wypłacono ze wszystkimi należnymi dodatkami 3294,64 zł.

- **[redacted]** za 21 godzin nadliczbowych: normalne wynagrodzenie w kwocie 459,69 zł. wraz z dodatkiem stażowym – 142,50 zł. i premią regulaminową – 91,94 zł., dodatki 100% za nadgodziny - 415,91 zł. łącznie ze wszystkimi należnymi dodatkami - 1229,71 zł.

- **[redacted]** – za 47 godzin nadliczbowych: normalne wynagrodzenie w kwocie 1014,73 zł. wraz z dodatkiem stażowym – 182,65 zł. i premią regulaminową – 202,95 zł., dodatki za nadgodziny - 949,96 zł. łącznie ze wszystkimi należnymi dodatkami - 2630,96 zł.

Oprócz wyżej wymienionych kwot pracownicy otrzymali pełne wynagrodzenie wraz z dodatkami za miesiące lipiec i sierpień 2022 r., przysługujące na zajmowanych przez nich stanowiskach pracy.

W związku z występowaniem przypadków dwukrotnego zatrudniania pracownika w tej samej dobie roboczej (nie dotyczy to przypadków stosowanego przerywanego czasu pracy), kierowcy świadczą pracę powyżej 10 godzin w ciągu doby roboczej, za powstałe z tego tytułu godziny nadliczbowe wynikające z przekroczenia dobowego wymiaru czasu pracy nie wypłaca się stosownych dodatków np.:

- **[redacted]** w dniu 13.07.2022 r. pracował w godzinach 7.40-15.40, a w dniu 14.07. w godzinach 4.50-12.00 w ciągu doby roboczej przepracował 10 godzin 50 minut, w dniu 18.07.2022 r. pracował od 14.00 do 22.15., a w dniu 19.07. od 12.00 do 20.15, w ciągu doby roboczej przepracował łącznie 10 godzin 15 min, wypłacono dodatek za 15 min, w dniu 15.08. pracował od 8.30 do 16.40 a w dniu 16.08. od 5.45 do 14.00 w ciągu doby przepracował 10 godzin 55 min., w dniu 29.08.2022 r. pracował od 17.20 do 0.40 a w dniu 30.08. od 13.55 do 21.55, w ciągu doby roboczej przepracował 10 godzin 25 min, wypłacono dodatek za 0,5 godziny, w dniu 27.09. pracował w godzinach 6.05.- 17.05 (w tym przerwa nie wliczana do czasu pracy 2 godziny), a w dniu 28.09. od 4.40 do 13.35 – w ciągu doby roboczej przepracował 10 godzin 25 min. wypłacono dodatek za g. nadliczbowe -15 min. , w dniu 8.12.2022 r. pracował w godzinach 12.50-20.00 a w dniu 9.12.w godzinach 7.00-13.20, w ciągu doby roboczej przepracował łącznie 13 godzin,

- **[redacted]** pracował w dniu 4.08.2022 r w godzinach 9.00-17.20 a w dniu 5.08. w godzinach 5.30-13.55, w ciągu doby roboczej przepracował 11 godzin 50 min., w dniu 15.09.2022 pracował w godzinach 15.15-23.50 a w dniu 16.09.2022 r. od 11.20 do 18.50 w ciągu doby roboczej przepracował 12,50 godziny, w dniu 26.09.2022 r. pracował w godzinach 15.00-0.10 a w dniu 27.09.2022 r w godzinach 11.20 -18.50, w ciągu doby roboczej przepracował 12 godzin 50 min., w dniu 7.11. 2022 r. pracował w godzinach 6.45 – 15.15, a w dniu 8.11. 4.40-14.00, w ciągu doby roboczej przepracował 10 godzin 35 minut,

- **[redacted]** – pracował w dniu 2.07. w godzinach 17.10 do 0.40, a w dniu 3.07. od 11.40 do 19.40, w ciągu doby roboczej przepracował 13 godzin, w dniu 13.07. pracował w godzinach 8.30-16.40 a w dniu 14.07. w godzinach 5.40-14.00, w ciągu doby roboczej przepracował 10 godzin 50 min, w dniu 23.07. pracował w godzinach 13.55- 21.55. a w dniu 24.07. w godzinach 11.40 -19.40 w ciągu doby roboczej przepracował 10 godzin 15 min., w dniu 28.07. pracował w godzinach 8.30 – 16.40 a w dniu 29.07. 5.55 -13.55 w ciągu doby roboczej przepracował łącznie 10 godzin 45 minut, 19.09.pracował w godzinach 6.40-18.35 (w tym przerwa w pracy 4,20 h), a w dniu 20.09. od godziny 4.40 do 14.00 łącznie w ciągu doby roboczej przepracował 9 godzin 35 min. w dnu 13.12.2022 r. pracował od 15.00 do 0.10. a w dniu 14.12. od 11.20 do 1850 , w ciągu jednej doby

roboczej przepracował łącznie 11 godzin 10 min., w dniu 23.12. pracował w godzinach 15.00 do 23.00 a w dniu 24.12. od 12.05 do 18.05 w ciągu tej samej doby roboczej przepracował 11 godzin.

Kontroli poddano ponadto prawidłowość dokonania podwyżek wynagrodzeń pracowników tj. w zakresie zgodności z wewnętrznymi ustaleniami.

W dniu 21.02.2023 r. został sporządzony protokół podwyżek pracowników Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu.

Protokół został podpisany przez pracodawcę i wszystkie działające w zakładzie pracy organizacje związkowe.

Zgodnie z protokołem przyznano pracownikom z dniem 1.02.2023 r. podwyżki wynagrodzeń według niżej wymienionych zasad:

- średnią kwotę podwyżki wynagrodzeń wraz z pochodnymi określa się na kwotę 700 zł. brutto na pracownika – z wyjątkiem grupy działu kierowców, gdzie dodatkowo zwiększa się wyliczoną stawkę godzin według przyjętych zasad o 0,25 zł. Kwota podwyżek będzie rozliczana w poszczególnych działach. W danym dziale przyjąć jednakową kwotę podwyżki do wynagrodzenia zasadniczego. Wynagrodzenie zasadnicze określone stawką miesięczną, po dokonaniu podwyżek kształtować się ma w pełnych złotych, natomiast wynagrodzenie określone stawką godzinową w groszach według obliczeń matematycznych. Podstawą do wyliczenia kwoty podwyżki jest wynagrodzenie pracowników za miesiąc styczeń 2023 r. bez składników nie mających wpływu na wysokość podwyżki. Na podstawie tego wynagrodzenia określono udział procentowy wynagrodzenia zasadniczego do pochodnych w poszczególnych działach. Udział ten został szczegółowo określony dla poszczególnych działów. Załącznikiem do protokołu jest określenie wysokości podwyżek wynagrodzenia zasadniczego oraz określenie średniej podwyżki na 1 pracownika. Powyższy załącznik został podpisany przez wszystkie organizacje związkowe, wskazywał on odnośnie poszczególnych grup pracowniczych: wynagrodzenie ogółem za styczeń 2023 r. wraz z pochodnymi, wynagrodzenie zasadnicze za styczeń 2023 r., wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego do wynagrodzenia ogółem, kwotę podwyżek do wynagrodzenia zasadniczego średnio na 1 pracownika, określenie podwyżki stawki godzinowej i określenie średniej podwyżki na 1 pracownika. Ustalono, że wszystkim pracownikom zatrudnionym na stanowisku kierowcy zwiększono wynagrodzenie zasadnicze określone stawką godzinową o 2,73 zł., pracownicy warsztatu otrzymali wynagrodzenie zasadnicze zwiększone o 2,90 zł. na godzinę, pracownicy zatrudnieni na stanowisku magazynier sprzedawca o 2,62 zł., sprzedawca biletów o 2,34 zł., zmywacz pojazdów o 2,65 zł., kontroler stref płatnego parkowania o 2,77 zł. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach nierobotniczych otrzymali podwyżkę miesięcznej płacy zasadniczej o kwotę wynikającą z protokołu podwyżek dla danej grupy stanowisk.

W trakcie kontroli pracodawca przedłożył wyliczenie sposobu dokonania podwyżki płac i ustalenia stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, w taki sposób by łącznie z pochodnymi podwyżka wynagrodzeń wyniosła 700 zł. na pracownika. Analizy dokonano na przykładzie grupy zawodowej kierowców.

Ustalono, że wynagrodzenie zasadnicze kierowców w styczniu 2023 r. wyniosło 119 363,20 zł., natomiast pochodne składniki wynagrodzenia za wyjątkiem (niewliczanych zgodnie zasadami podwyżek) prowizji za bilety, dodatków za pracę w porze nocnej, na drugiej zmianie, wyniosły 79665,94 zł. Z wyliczeń wynikało że płaca zasadnicza stanowiła 59,97 % funduszu płac (przyjętego za styczeń 2023 r.), a składniki pochodne 40,03%, do tego pracodawca dodał 1% na tzw. kroczący dodatek stażowy, który dla części pracowników zwiększa się w trakcie roku, w związku z tym udział składników pochodnych wyniósł 41,03%. Następnie w celu ustalenia udziału wynagrodzenia zasadniczego w kwocie przeznaczonej na podwyżki, 700 zł pomnożono przez 58,97%, co dało 412,79, a następnie podzielono przez 166,67 (średnia miesięczna liczba godzin z 2023 r.), co dało stawkę godzinową 2,48 zł., która następnie została powiększona o 0,25 zł. W załączniku do protokołu podwyżek pracowników Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu w rubryce „Kwota podwyżek do wynagrodzenia zasadniczego średnio na 1 pracownika” wpisano odnośnie kierowców kwotę 454,46 zł., tj. już po uwzględnieniu zwiększenia o 0,25 zł.: $412,79 + 41,67 (0,25 \times 166,67) = 454,46$.

Inne ustalenia – uprawnienia związków zawodowych.

Pismem z dnia 20.07.2022 r. Związek Zawodowy Kierowców Związkowa Alternatywa wystąpił do pracodawcy z prośbą o wyznaczenie pomieszczenia służbowego z biurkiem, dostępem do komputera oraz drukarki. Ponadto w piśmie z 5.09.2022 r. skierowanym do pracodawcy wskazano, że związek nie otrzymał odpowiedzi na pismo z 20.07.2022r., a dotyczącego wyznaczenia pomieszczenia, komputera oraz dostępu do drukarki dla celów związkowych. Z pisma pracodawcy z dnia 8.09.2020 r. wynika, że pracodawca polecił informatykowi zakup laptopa na potrzeby organizacji związkowej, ponadto pomieszczenie znajdujące się w budynku B (dawne pomieszczenie związkowe) powróci do swojej pierwotnej funkcji i poza salą narad, będzie do dyspozycji wszystkich organizacji związkowych. Na prośbę każdej z nich spółka umieści stosowne szafy wyposażone w zamki, do wyłącznej dyspozycji organizacji związkowych, ponadto poinformował że do dyspozycji związku jest ksero w sekretariacie spółki. W zakładowym układzie zbiorowym pracy brak jest zapisów, które regulowałyby uprawnienia związkowe i zasady korzystania do celów związkowych z pomieszczeń i urządzeń należących do pracodawcy, pracodawca nie zawierał z organizacjami związkowymi umów określających warunki udostępniania związkom zawodowym pomieszczeń i urządzeń spółki. Prezes Zarządu w trakcie kontroli oświadczył, że po skierowaniu pisma do Związku Zawodowego Kierowców Związkowa Alternatywa, przewodniczący związku po zakończeniu remontu w/w pomieszczenia nie skontaktował się z prezesem w celu udostępnienia szafy w w/w pomieszczeniu oraz nie wystąpił o udostępnienie pomieszczenia w ramach doraźnej potrzeby związkowej.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(**) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: 2,
w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się(**) załączników: 10, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. wyjaśnienia dotyczące pracy w lipcu i sierpniu 2022 r. [Redacted]

Załącznik nr 2. wyjaśnienia dotyczące pracy w lipcu i sierpniu 2022 r. [Redacted]

Załącznik nr 3. wyjaśnienia dotyczące pracy w lipcu i sierpniu 2022 r. [Redacted]

Załącznik nr 4. wyjaśnienia dotyczące pracy w lipcu i sierpniu 2022 r. [Redacted]

Załącznik nr 5. wyjaśnienia dotyczące pracy w lipcu i sierpniu 2022 r. [Redacted]

Załącznik nr 6. wyjaśnienia dotyczące pracy w lipcu 2022 r. [Redacted]

Załącznik nr 7. odpowiedź pracodawcy z 13.03.2023 r. do Związku Zawodowego Kierowców Związkowa Alternatywa.

Załącznik nr 8. pismo Związku Zawodowego Kierowców Związkowa Alternatywa z 15.03.2023 r.

Załącznik nr 9. Protokół powyżej pracowników Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu Sp. z o.o. z

21.03.2023 wraz z załącznikiem

Załącznik nr 10. pismo z 21.02.2023 r skierowane do prezesa Spółki przez przewodniczącego Związku Zawodowego Kierowców Związkowa Alternatywa

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

prezesa Zarządu Michała Jaczyńskiego, kierownika przewozów Krzysztofa Kot, specjalisty ds kadr Grażyny Lepczyńskiej

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Kołobrzeg, dnia 26.04.2023

NADINSPEKTOR PRACY

mgr Paweł Daniłowicz

Starszy Inspektor Pracy

mgr inż. Katarzyna Guz

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 26.04.2023 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono/nie wniesiono~~/zostaną wniesione(**)
do dnia 4.05.2023

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr 11 do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

Wszystko w zgodzie z tym, co jest do protokołu z kontroli

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

PREZES
ZARZĄDU SPÓŁKI
mgr Michał Jaczyński

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

INSPEKTOR PRACY

mgr Paweł Danilewicz

Starszy Inspektor Pracy

mgr inż. Katarzyna Guz

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Katowice 10.05.2023

(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić