

Kołobrzeg, dnia 04.05.2023 r.

KM - *147* /2023

**PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU
PRACY
71-663 Szczecin ul. Pszczelna 7
ODDZIAŁ W KOSZALINIE
75-502 Koszalin
ul. Piłsudskiego 55**

**ZASTRZEŻENIA DO USTALEŃ WNIESIONYCH DO PROTOKOŁU KONTROLI PRZEPROWADZONEJ
W KOMUNIKACJI MIEJSKIEJ W KOŁOBRZEGU SPÓŁKA Z O.O.**

Przypadki stwierdzające, że pracownicy zatrudnieni lub wykonujący pracę kierowcy autobusu wykonywali pracę i rozpoczynali pracę w tej samej dobie pracowniczej należy rozpatrywać w innym świetle, gdyż z dniem 01 stycznia 2012 r. wprowadzono w Spółce porozumienie o wprowadzeniu indywidualnego rozkładu czasu pracy pracowników zatrudnionych na stanowisku kierowca autobusu – bileter zgodnie z art.8 ust.3 Ustawy o czasie pracy kierowców, które zgodnie z ustawą nie zostało wprowadzone do Regulaminu Pracy i stanowi integralny przepis prawa. Przedstawiciel Spółki nie zrozumiał się z kontrolującym i przedstawił jedynie zarządzenie dotyczące równoważnego czasu pracy. Zarządzenie dołączamy. W załączeniu do pisma przesyłamy ksero rzeczonożego dokumentu.

Faktem jest iż w miesiącu lipcu i sierpniu zdarzały się przypadki, iż pracownicy pracujący i wykonujący pracę na stanowisku kierowca autobusu nie odbierali prawidłowo tygodniowego odpoczynku. Spowodowane to było akcją protestacyjną kierowców należących do ZZ „Alternatywa”, którzy w okresie szczytu sezonu letniego, gremialnie, bo w liczbie 18 osób (na 46 wszystkich kierowców), udali się na zwolnienia lekarskie.

Podstawowym zadaniem Spółki jest realizacja transportu publicznego na terenie Gminy Miasto Kołobrzeg. W okresie sezonu letniego, Kołobrzeg odwiedza blisko milion turystów, dlatego też ten okres jest dla nas największym wyzwaniem, a także czasem, który kształtuje sytuację Spółki pod

1

kątem finansowym. Zachowanie członków ZZ „Alternatywa” nie tylko sparaliżowało możliwości dochowania niektórych przepisów czasu pracy, ale także odbiło się na nas finansowo, gdyż w sierpniu 2022 roku, zmuszeni byliśmy do obsługi transportu publicznego w okrojonym zakresie, notując tym samym znacznie niższe przychody.

Wszystkie naruszenia w okresie lipca oraz sierpnia 2022 roku były bezpośrednim następstwem w/w akcji protestacyjnej. Była to sytuacja nie do przewidzenia oraz całkowicie precedensowa w historii naszego zakładu.

W zakresie obsługi codziennej oraz w kwestii rozliczania przez naszych kierowców utargu, informujemy, że przeprowadzimy w konsultacji ze Związkami Zawodowymi pracę nad dostosowaniem aktów wewnętrznych w takim zakresie, aby rozwiązać wszelkie wątpliwości dotyczące ewentualnego zaliczania czynności rozliczania utargu kierowcy do jego czasu pracy.

Ponadto wyrażamy wątpliwość dotyczącą okresu będącego przedmiotem niniejszej kontroli. W zakresie dotyczącym czasu pracy kierowców naszej Spółki w lipcu 2022 r., pokrywa się ona bowiem z kontrolą Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzonej w miesiącach sierpniu i wrześniu 2022 r. - nr rej. 140135-53-K050-Pt/22.

Z poważaniem

PREZES
ZARZĄDU SPÓŁKI

mgr Michał Jarczyński