PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU PRACY
W SZCZECINIE

Nr rej. 140165-53-K029-Pt/2024

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU PRACY
71-663 Szczecin, ul. Pszczelna 7
ODDZIAŁ W KOSZALINIE
75-502 Koszalin, ul. Piłsudskiego 55
tel. 94 348-80-80

# PROTOKÓŁ KONTROLI

[X] pracodawcy(*) [ ] przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą(*) [ ] innego podmiotu(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: [ ] pracodawcy(*) [ ] przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą(*)

**REGON:** 33025568700000 **NIP:** 6710011163

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 97, z późn. zm.)

**Nadinspektor Pracy - Paweł Danilewicz**
**Starszy Inspektor Pracy - Katarzyna Guz**

*(stanowisko służbowe oraz imię i nazwisko inspektora pracy)*

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Szczecinie przeprowadził kontrolę w:

**"KOMUNIKACJA MIEJSKA W KOŁOBRZEGU" SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ**

*(nazwa podmiotu kontrolowanego)*

**78-100 KOŁOBRZEG, UL. SOLNA 2**

*(adres podmiotu kontrolowanego)*

*(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)*

*(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)*

**Michał Jaczyński**

*(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)*

**PREZES ZARZĄDU**

*(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(*)*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1993;
data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 31.10.2019
Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

2,6,20.12.2024 r.; 10,17,23.01.2025 r.

*(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)*

Liczba: pracujących: 130, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 1,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 129, w tym kobiet: 36, młodocianych: 7, niepełnosprawnych: 7,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 26.10.2024

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W wyniku ostatniej kontroli do pracodawcy zostało skierowane wystąpienie z 16.11.2023 r. 140165-53-K020-Ws01/23 zawierające 3 wnioski.
Odnośnie wniosku nr 1: Sprecyzowanie w wewnątrzzakładowych przepisach prawa zasad naliczania i wypłacania prowizji za sprzedaż biletów przez kierowców, z uwzględnieniem m.in. szczegółowych zasad rozliczania utargu, ustalono, że Zarządzeniem nr 17/2023 z dnia 18.12.2023 r., Prezes Zarządu Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu Sp. z o.o., z dniem 01.01.2024 r. zawiesił sprzedaż biletów prowadzoną przez kierowców. Zarządzenie weszło z dniem podpisania.
Wniosek nr 2 wykonano – wpłacono kwotę 46,79 zł.,
Wniosek nr 3 wykonano, wypłacono łącznie 69 530,88 zł.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

**Informacja ogólna.**

W zakładzie pracy działają trzy związki zawodowe tj.:
- NSZZ „Solidarność" przy Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu, której Przewodniczącym jest Pan Roman Świątek.

- Związek Zawodowy Pracowników Komunikacji Miejskiej RP przy Komunikacji Miejskiej Spółka z o.o. w Kołobrzegu której Przewodniczącym jest Pan Ryszard Kądziołka.

-Związek Zawodowy Kierowców ALTERNATYWA w Komunikacji Miejskiej Spółka z o.o. w Kołobrzegu którego Przewodniczącym jest Pan Dariusz Pawelczak.

Przewodniczący wszystkich działających w zakładzie pracy organizacji związkowych zostali poinformowani o możliwości spotkania z inspektorami pracy. W dniu 6.12.2024 r. inspektorzy pracy spotkali się z przewodniczącymi dwóch organizacji związkowych tj. Romanem Świątek i Dariuszem Pawelczak i poinformowali o zakresie kontroli oraz udzielili porad prawnych.

Baza Spółki (miejsce postoju autobusów) mieści się w Kołobrzegu przy ul. Solnej 2.

**Zakres kontroli**

Czynności kontrolne przeprowadzono w celu sprawdzenia przestrzegania przez pracodawcę przepisów prawa pracy dotyczących wypłaty wynagrodzeń za pracę i innych wybranych świadczeń ze stosunku pracy, w tym przewidzianych zakładowym układem zbiorowym pracy, wybranych zagadnień z zakresu czasu pracy tj. rzetelności prowadzenia ewidencji czasu pracy.
Kontrolą objęto ponadto wybrane zagadnienia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy tj. zapewnienie kierowcom możliwości korzystania z wymaganych pomieszczeń i urządzeń higieniczno - sanitarnych oraz środków higieny osobistej.

**Wynagrodzenia za pracę oraz inne świadczenia związane ze stosunkiem pracy.**

Zasady wynagradzania pracowników reguluje zakładowy układ zbiorowy pracy zawarty w dniu 25.11.2013 r., który był zmieniany na mocy protokołów dodatkowych.

Zgodnie z § 13 obowiązującego w zakładzie pracy układu zbiorowego pracy pracownikom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każda rozpoczętą godzinę pracy w godzinach nadliczbowych w wysokości: 50% stawki osobistego zaszeregowania w pierwszych dwóch godzinach nadliczbowych w każdym innym dniu niż określony w ust. 2, 100% stawki osobistego zaszeregowania za każdą następną godzinę, godziny nadliczbowe przepracowane w porze nocnej, płacone są w wysokości 100% stawki osobistego zaszeregowania.

Pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 100% stawki osobistego zaszeregowania za każdą rozpoczętą godzinę pracy w dniu dla niego wolnym. Pod pojęciem dnia wolnego dla pracownika rozumie się dzień, w którym według harmonogramu pracy na dany okres rozliczeniowy pracownik nie świadczy pracy.
Zgodnie z obowiązującym w Spółce regulaminem pracy wynagrodzenie za pracę wypłaca się administracji 25 dnia miesiąca kalendarzowego za dany miesiąc a dla pozostałych grup zawodowych 10 dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, za który wypłacane jest wynagrodzenie.
Zgodnie z Zarządzeniem nr 15/2013 z dnia 23 grudnia 2013r. Prezesa Zarządu Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu Spółki z o.o. o zmianie zarządzenia nr 8/2013 z dnia 16 lipca 2013r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy pracowników Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu Spółki z o.o. kierowcy autobusu zatrudnieni są w systemie pracy wielozmianowym z przerywanym czasem pracy według grafiku i rozkładu jazdy. W systemie tym obowiązek świadczenia pracy występuje we wszystkie dni miesiąca. Dni pracy wyznacza się na podstawie harmonogramu.
Ponadto pracodawca wprowadził Zarządzeniem możliwość zatrudniania kierowców w równoważnym systemie czasu pracy w ramach przerywanego czasu pracy, według harmonogramów czasu pracy i rozkładów. W ramach tego systemu dobowy wymiar czasu pracy przedłużony został do 10 godzin. Pracodawca rozlicza czas pracy w 3 miesięcznym okresie rozliczeniowym. Praca w systemie równoważnego czasu pracy oraz w systemie przerywanego czasu pracy odbywa się według harmonogramów.
Kierowca przed rozpoczęciem każdego miesiąca otrzymuje rozkład czasu pracy (harmonogram), w którym podawany jest numer kursówki na dany dzień (z podaniem pierwszej lub drugiej zmiany), godzina rozpoczęcia i zakończenia pracy w danym dniu, łączny czas pracy w danym dniu.
W harmonogramie podawane są nr kursówek (brygad) w danym dniu. W każdej kursówce (brygadzie) określone są szczegółowo godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy, przerwy, miejsca rozpoczęcia i zakończenia pracy.

Zarządzeniem nr 2 /2024 r. Prezesa Zarządu Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu zmieniono § 19 ust. 2 regulaminu tj. pracownicy warsztatu: obowiązek świadczenia pracy występuje we wszystkie dni tygodnia od godziny 6.00 do 22.00 po 8 godzin w każdej dobie pracowniczej, z zachowaniem przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy, która nie może przekraczać 40 godzin w pięciodniowym tygodniu czasu pracy w 1 miesięcznym okresie rozliczeniowym. W soboty, niedziele i święta wyznaczane są dyżury. Powyższa zmiana obowiązuje od 1.07.2024 r. po uprzednim podaniu jej do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy informacyjnej w siedzibie pracodawcy. Przed wprowadzeniem w/w zmian Prezes Zarządu wystąpił do wszystkich działających w zakładzie pracy organizacji związkowych o wyrażenie opinii w przedmiocie zmiany regulaminu pracy, NSZZ „Solidarność" przy Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu i Związek Zawodowy Pracowników Komunikacji Miejskiej RP przy Komunikacji Miejskiej Spółka z o.o. w Kołobrzegu pozytywnie zaopiniowały zmianę regulaminu, natomiast z pisma z 16.04.2024 r. Związku Zawodowego Kierowców Związkowa Alternatywa w Komunikacji Miejskiej Spółka z o.o. wynikało, że związek widzi taką potrzebę i ją aprobuje pod warunkiem, że zmiany dotyczyć będą również grupy zawodowej kierowców.
Na dzień kontroli pracodawca nie podjął decyzji o zmianie regulaminu pracy odnośnie kierowców, których nadal obowiązuje trzymiesięczny okres rozliczeniowy.

Kontroli poddano karty wynagrodzeń, miesięczne ewidencje czasu pracy wybranych losowo kierowców tj.:

Kontrolą objęto lata 2022-2024 – tj. do października 2024 r.
Wynagrodzenie zasadnicze kierowców określone jest stawką godzinową. Ponadto wypłaca się stałe składniki wynagrodzenia: dodatek za wysługę lat, premię regulaminową.

Ustalono, że:
- kierowcom wypłacane są dodatki w wysokości 50 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za przekroczenie obowiązującego zgodnie z rozkładem czasu pracy dobowego wymiaru, który w poszczególnych dniach był niższy niż 8 godzin, czas pracy przepracowany ponad ustalony wymiar, leczy poniżej 8 godzin na dobę, stanowił przekroczenie w okresie rozliczeniowym

obowiązującej przeciętnej tygodniowej 40 godzinnej normy czasu pracy, za powstałe z tego tytułu godziny nadliczbowe powinny być wypłacane dodatki w wysokości 100% stawki godzinowej.

Jeżeli zgodnie z harmonogramem pracownik ma zaplanowany dany dzień jako wolny od pracy, a wykonuje pracę, za pracę w godzinach nadliczbowych wypłacane są dodatki w wysokości 100%

[redacted]

2022 r.
W dniu 19.07. zaplanowane do przepracowania 6g. 55 min., faktycznie pracował 8 godzin 35 min. za 2 g. wypłacono dodatek 50%, w dniu 9.08. zaplanowane do przepracowania 5 g. faktycznie pracował 8 godzin 15 min., za 2 g. wypłacono dodatek 50%, za 1 godz. 100%, 18.08. zaplanowane do przepracowania 5 g. 40 min, pracował 8 godzin 10 min. za 2 g. wypłacono dodatek 50%. za 1 g. 100%,
2023 r.
W maju 2023 r. wypłacono dodatki w wysokości 50% za 5 godzin nadliczbowych, z tym że w dniu 12.05. miał zaplanowane do przepracowania 7 g. 5 min., faktycznie pracował 8g. 10. min., w dniu 24.05. zaplanowane do przepracowania 4g. 35. min. , pracował 6 godzin, analogicznie w dniu 26.05.
2023 r.

2024 r.
W dniu 17.01.2024 r. miał zaplanowane do przepracowania 5g. 54 min. godzin, faktycznie pracował 8 g.05 minut, wypłacono dodatek 50% za 2 godziny i 100% za 20 minut, w miesiącu przekroczył obowiązujący wymiar o 12g.05 minut, w kolejnych miesiącach okresu rozliczeniowego nie przekroczył obowiązującego wymiaru, na koniec okresu rozliczeniowego I-III 2024 wypłacono w dniu 11.04.2024 r. dodatki w wysokości 100% za 9 godzin nadliczbowych,
w dniu 6.06, miał zaplanowane do przepracowania 7g.10 minut, faktycznie pracował 8g. 25 minut, wypłacono dodatek 50% za 1g. 15 minut w miesiącu przekroczył obowiązujący wymiar o 1g.,15 minut, w dniu 23.09. miał zaplanowane do przepracowania 7 g.,10 min., faktycznie pracował 9 g.15 mnut, wypłacono dodatek 50% za 1 godzinę i 15 min. oraz 100% za 20 minut, w miesiącu przekroczył obowiązujący wymiar o 3g. 55 min. wypłacono dodatki 50% za 4 g. i 100% za 1 g. (niepełne godziny zaokrąglono do godzin pełnych zgodnie z zapisami układu zbiorowego pracy), na koniec okresu rozliczeniowego IV-VI 2024 wypłacono dodatki w wysokości 100% za 10 godzin nadliczbowych wynikających z przekroczenia przeciętnej tygodniowej 40 godzinnej normy czasu pracy (dotyczyło to kwietnia 2024).

[redacted]

2022 r.
W dniu 22.06. zaplanowane do przepracowania 7g. 25 min. pracował 8 godzin 10 min. za 1 g. wypłacono dodatek 50%, w dniu 22.08. zaplanowane do przepracowania 6g. 35 min. pracował 8 godzin 20 min., za 2 g. wypłacono dodatek 50%.
2023 r.
W dniu 8.05., miał zaplanowane do przepracowania 4g.35 minut, faktycznie pracował 6 g. wypłacono dodatek 50% za 2 godziny (po zaokrągleniu zgodnie z uzp), w dniu 14.09. miał zaplanowane do przepracowania 6g.30 minut, faktycznie pracował 7 g. 40 min., wypłacono dodatek 50% za 2 godziny (po zaokrągleniu zgodnie z uzp), w dniu 24.10. miał zaplanowane do przepracowania 5g. 40 min., pracował 8 godzin 40 min. wypłacono dodatki 50% za 2 godziny i 100% za 1 godzinę.

2024 r.
W dniu 24.01. miał zaplanowane do przepracowania 7g.20 minut, faktycznie pracował 8 godzin, wypłacono dodatek 50% za 1 godzinę (po zaokrągleniu w górę zgodnie z UZP), w miesiącu przekroczył obowiązujący wymiar o 1g.,15 minut,
za godziny nadliczbowe wynikające z przekroczenia przeciętnej tygodniowej 40 godzinnej normy czasu pracy - tj. za 25 godzin w okresie rozliczeniowym I-III wypłacono dod. 100 % w dniu 11.04.2024 r.,

w dniu 3.04., miał zaplanowane do przepracowania 6g.50 minut, faktycznie pracował 8g. 50 minut, wypłacono dodatek 50% za 2 godziny, w miesiącu przekroczył obowiązujący wymiar o 2godzny, w dniu 25.06, miał zaplanowane do przepracowania 7g.20 minut, faktycznie pracował 8g. 50 minut, wypłacono dodatek 50% za 1g. 30 minut, w miesiącu przekroczył obowiązujący wymiar o 10 g. i10 minut, za 9 godzin nadliczbowych wynikających z przekroczenia w okresie rozliczeniowym IV-VI normy przeciętnej tygodniowej wypłacono dodatki 100%.

[redacted]

2022 r.
W dniu 3.10. miał zaplanowane do przepracowania 4g. 35 min. faktycznie pracował 7,5 godziny, wypłacono dodatki 50% za 2 godziny i 100% za 1 godzinę,

2023 r.
W dniu 22.05. miał zaplanowane do przepracowania 4 g. 35 min., faktycznie pracował 6 godzin, wypłacono dodatki w wysokości 50% za 1g. 25 min., w dniu 23.05 miał zaplanowane do przepracowania 4 g. 35 min., faktycznie pracował 6 godzin wypłacono dodatki w wysokości 50% za 1g. 25 min, w miesiącu obowiązujący wymiar przekroczony o 10 godzin, analogicznie w czerwcu 2023 r. za 2 godziny nadliczbowe wypłacono dodatki w wysokości 50%, natomiast był to czas pracy powyżej wskazanego w harmonogramie, lecz poniżej 8 godzinnej normy dobowej.
Na koniec IV kwartału wypłacono dodatki za 10 godzin nadliczbowych w wysokości 100% wynikającej z przekroczenia przeciętnej tygodniowej 40 godzinnej normy czasu pracy.

2024
Za luty 2024 r. pracownikowi wypłacono wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek stażowy i premię regulaminową za 164, 66 godzin natomiast z ewidencji czasu pracy wynika, że w miesiącu przepracował 167,66 godzin, w związku z powyższym wynagrodzenie zasadnicze wyniosło 3904,80 zł. , dodatek stażowy 1366,68 zł. premia regulaminowa 780,96 zł. , pracodawca wypłacił: wynagrodzenie zasadnicze 3835,09 zł. dodatek stażowy 1342,28 zł. premia regulaminowa 767,02 zł. Różnica – niedopłata wyniosła 108,05 zł. Wydano polecenie ustne, które zostało w trakcie kontroli wykonane.

W dniu 7.10.2024 r wypłacono 100% dodatki za nadgodziny w kwocie 177 zł.

[redacted]

2022
18.08. zaplanowane do przepracowania 6g. 40 min., faktycznie pracował 8 godzin 30 min. za 1 g. wypłacono dodatek 50%, za 2 godziny 100% (praca w porze nocnej) ,

2023
11.05. miał zaplanowane do przepracowania 4g. 35 min,, faktycznie pracował 6 godzin, za 2 godziny (po dopełnieniu zgodnie z uzp) wypłacono dodatki w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,

2024
Styczeń – październik 2024
Dodatki za godziny nadliczbowe wynikające z przekroczenia przeciętnej tygodniowej 40 godzinnej normy czasu pracy: za okres od stycznia do marca 2024 r. wypłacone 11.04.2024 r. okres rozliczeniowy I-III – wypłacono 605, 54 zł. (dodatek 100%) za 26 godzin.
4.07.2024 r. wypłacono dodatki za okres rozliczeniowy od IV-VI 2024 r. w kwocie 442,51 zł. za 19 godzin,
7.10.2024 r. wypłacono dodatki za godziny nadliczbowe za okres rozliczeniowy od VII-IX 2024 r. w kwocie 399,50 za 17 godzin wynikających z przekroczenia przeciętnej tygodniowej 40 godzinnej normy czasu pracy.
[redacted] we wrześniu 2024 r. pracował 7 g. 45 minut. ponad obowiązujący wymiar czasu pracy zgodnie z rozkładem, za wrzesień 2024 r. wypłacono natomiast wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy i premię regulaminową za normatywny czas pracy zgodnie z harmonogramem, powyższe zostało wyrównane przez pracodawcę z wynagrodzeniem za październik 2024 r. (w/w

godziny doliczono i wypłacono wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy, premię regulaminową).

[redacted]

2022 r.
W dniu 15.09.zaplanowane do przepracowania 7g. faktycznie pracował 8 godzin 5 min. za 2 g.(po zaokrągleniu zgodnie z uzp) wypłacono dodatek 50%
2023 r.
Pracował wyłącznie w miesiącach październik, listopad, grudzień,
W listopadzie wypłacono dodatki w wysokości 50% za godziny nadliczbowe wynikające z przekroczenia normy dobowej, z tym, że w dniu 14.11. miał zaplanowane do przepracowania 7g.20 min., pracował 7g. 55 min., w grudniu nie wykonywał pracy w godzinach nadliczbowych,
- w okresie od stycznia do października 2024 r. nie wykonywał pracy w godzinach nadliczbowych wynikających z przekroczenia przeciętnej tygodniowej 40 godzinnej normy czasu pracy, wypłacono natomiast dodatki za godziny nadliczbowe wynikające z przekroczenia normy dobowej: za luty 1 godzina (dod. 50%), za marzec 1 godzina dod. 50% i 2 godziny (dod. 100%), za kwiecień – 2 godziny (dod. 50%), za czerwiec 1 godzina (dod. 100%).

[redacted]

2022 r.
W dniu 2.08. miał zaplanowane do przepracowania 6g. 40 min. faktycznie pracował 8,50 godziny wypłacono dodatki 50% za 1 g. (po zaokrągleniu zgodnie z uzp) i 100% za 1g. 10. min (praca w porze nocnej), w dniu 27.08. zaplanowane do przepracowania 7g. 5 min. pracował 8 godzin, za 1 g. wypłacono dodatek 50%,

2023
W dniu 25.07.2023 r. zaplanowano 6 g. 20 min. faktycznie pracował 9 godzin 10 min., za 2 godziny wypłacono dod. 50%, za 0,5 g. dod100%, (pora nocna), 18.09. zaplanowane do przepracowania 6g. 30 min. pracował 7 godzin 25 min. za 1 g. wypłacono dodatek 50%.

2024
W dniu 29.04. miał zaplanowane do przepracowania 7g. 45 min. pracował 8,5 godziny wypłacono dodatek 50% za 2 godziny nadliczbowe (po zaokrągleniu do pełnej godziny zgodnie UZP), za 0,25 g. przysługiwał dodatek w wysokości 100%, w dniu 11.06. miał zaplanowane do przepracowania 7 g. 20 min. pracował 7g. 55 min., wypłacono dodatek w wysokości 50% za 1 godzinę nadliczbową (po zaokrągleniu do pełnej godziny zgodnie z UZP).
Za okres rozliczeniowy IV-VI wypłacono dodatki 100% za 9 godzin nadliczbowych wynikających z przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy, w dniu 4.07. wypłacono 209,61 zł. dodatków za 9 godzin nadliczbowych przepracowanych w II kwartale roku, ponadto wypłacono 235 zł. tytułem dodatków za 10 godzin nadliczbowych przepracowanych w III kwartale roku.

[redacted]

2022 r.
W roku nie wystąpiły przypadki zaniżenia wysokości dodatków za nadgodziny,

2023 r.
W tym okresie nie wystąpiły godziny nadliczbowe wynikające z przekroczenia przeciętnej tygodniowej 40 godzinnej normy czasu pracy.

2024 r.
W dniu 25.01. miał zaplanowane do przepracowania 7g. 40. min. faktycznie pracował 8 g. 25 min., za 1 godzinę nadliczbową wypłacono dodatek 50%, w dniu 10.10. miał zaplanowane 7g.40 min. pracy, faktycznie pracował 9 godzin, wypłacono dodatki 50% za 2 godziny (po zaokrągleniu zgodnie z UZP),

Zgodnie z układem zbiorowym pracy (§ 20 ust. 5 i 6) od 1.01.2004 r. w Spółce nie tworzy się zakładowego funduszu świadczeń socjalnych . Funkcję zakładowego funduszu świadczeń socjalnych pełnić będzie fundusz w ramach którego wypłacane będzie pracownikom świadczenie urlopowe w wysokości odpisu podstawowego, ustalonego jako procent przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą. Wysokość odpisu podstawowego wynosi:

- na jednego zatrudnionego pracownika 37,50 %,

- na jednego pracownika zatrudnionego w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze – 50%. Wysokość odpisu podstawowego ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy pracownika. Świadczenie wypłaca pracodawca raz w roku każdemu pracownikowi korzystającemu w danym roku kalendarzowym z urlopu wypoczynkowego w wymiarze co najmniej 14 dniu kalendarzowych. Wypłata świadczenia następuje nie później niż w pierwszym dniu urlopu wypoczynkowego.

Na mocy protokołu dodatkowego nr 13 postanowiono, że traci moc § 20 ust. 5 i 6 układu. Od 1.01.2025 r. tworzy się zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.

Kierowcom wypłacane jest świadczenie urlopowe w wysokości 3222,86 zł. brutto, np. [redacted] otrzymał świadczenie urlopowe w wysokości 3222,86 zł. w kwietniu i sierpniu 2024 r. [redacted] otrzymał świadczenie urlopowe we wrześniu 2024 r. w w/w wysokości, analogicznie [redacted] w kwietniu 2024 r. [redacted] w październiku 2024 r. [redacted] otrzymał w styczniu 2024 r. kwote 2552.45 zł. i 670,41 zł w kwietniu 2024 r., [redacted] w kwietniu 2024 r. 3222,86 zł., [redacted] czerwcu 2024 r. w kwocie 3222,86 zł. brutto.

Od powyższego świadczenia potrącane były w 2024 r. składki na ubezpieczenie społeczne, składka zdrowotna i zaliczka na podatek dochodowy od osób fizycznych.

W 2023 r. kierowcom wypłacane było świadczenie urlopowe w wysokości 2552,45 zł. brutto dla pełnego etatu. Również w 2022r . kierowcom wypłacane było świadczenie urlopowe w wysokości 2217,29 zł. brutto dla pełnego etatu.

**Ewidencja czasu pracy kierowców.**

Pracodawca dla pracowników zatrudnionych na stanowisku kierowcy prowadzi ewidencję czasu pracy w postaci miesięcznej ewidencji czasu pracy – karty zarobkowej.

Zgodnie z instrukcją służbową dla kierowców autobusowych Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu Sp. z o.o. ustalono, m.in.:

- Przydział zmian kierowcom w poszczególnych dniach wynika z aktualnie obowiązującego indywidualnego harmonogramu, który ma na celu zapewnienie każdemu kierowcy prawidłowego rozkładu czasu pracy w skali okresu rozliczeniowego
- Kierowca podejmujący służbę w zajezdni zgłasza się u dyspozytora, o godzinie ustalonej dla przypisanej mu zmiany.
- Zmiennik przejmuje od przekazującego mu służbę kierowcy dokumenty i wyposażenie autobusu, wymienione w § 14 ust. 2 pkt pkt 1-4 oraz w § 14 ust. 3.
- Przejmujący służbę kierowca potwierdza przejęcie służby wpisem w karcie drogowej.
- Podczas pełnienia służby na linii, kierowca odpowiada za prowadzenie pojazdu zgodnie z przebiegiem trasy obsługiwanej linii i rozkładem jazdy, kontrolując jego realizację.
- Natychmiastowy podjazd na stanowisko odjazdowe nie obowiązuje w czasie przewidzianym w rozkładzie jazdy jako przerwa na spożycie przez kierowcę posiłku.
- Kierowca może opuścić prowadzony przez siebie pojazd na przystanku końcowym po jego uprzednim zabezpieczeniu przed uruchomieniem przez osoby trzecie oraz kradzieżą dokumentów i wyposażenia.

Pracownicy [redacted]nieni jako kierowca np. [redacted] w treści umów o pracę mają ustalone: stanowisko pracy kierowca autobusu – bileter; miejsce wykonywania pracy „siedziba Spółki Kołobrzeg ul. Solna 2, miasto i powiat Kołobrzegu".

Ustalono, iż przedłożone podczas kontroli dokumenty w tym przepisy wewnątrzzakładowe, nie nakładają na kierowców obowiązku stawiania się w bazie celem rozpoczęcia i zakończenia pracy. Miejsce rozpoczęcia i zakończenia pracy kierowcy wynika z ustalonego harmonogramu.

Rozkłady jazdy poszczególnych linii autobusów w większości rozpoczynają się i kończą na Bazie. Każda linia autobusowa ma kilka brygad (kursówek). Brygada (kursówka) oznacza kursy autobusu obejmującego jedną linię, np.:

- linia nr 5 obejmuje brygady nr 56/57, 502/503, 54/55, 52/53, które jeżdżą w soboty oraz brygady nr 56/57, 50, 58/59, 52/53, 504/505, 502/503, które jeżdżą w dni robocze.
- linia nr 2 obejmuje brygady nr 40, 44/45, 46/47, 48/49, 42/43, które jeżdżą w soboty oraz brygady nr 42/42,44/45,46/47,48/49, które jeżdżą w dni robocze.

Liczba parzysta w brygadzie oznacza pierwszą zmianę (ranną), liczba nieparzysta oznacza drugą zmianę.

Na podstawie losowo wybranych kursówek (BRYGAD), które obsługiwały linię autobusową nr 2 i 5 z 2024 r. ustalono:

***Brygada nr 54/55 (robocze dni)*** określa kurs na linii autobusu nr 5 pomiędzy przystankiem przy ul. A. Krajowej, Podczele i Grzybowska a następnie linii autobusu nr 2 pomiędzy przystankiem przy Grzybowska i Arka. Linia jest obsługiwana przez dwóch kierowców, tj.:

- Pierwszy kierowca rozpoczyna pracę od tzw. obsługi codziennej od 05:35 do 05:57, następnie wyjeżdża z Bazy do pierwszego przystanku przy ul. A. Krajowej Poczta. Kierowca wykonuje kursy od 06:00 do 13:48. Ostatni kurs kończy na przystanku „ARKA". Od 13:48 do 14:10 ma zaplanowaną tzw. obsługę codzienną, podczas której przekazuje autobus drugiemu kierowcy. W tym czasie pierwszy kierowca ma zaplanowane przerwy:
  - od 07:49 do 08:20 przerwa odbierana w Podczelu (TOI TOI)
  - od 10:47 do 11:25 przerwa na przystanku Grzybowska (TOI TOI)
- Drugi kierowca rozpoczyna pracę od 14:10 do 14:20 tzw. obsługą codzienną. W tym czasie kierowca przejmuje autobus od wcześniejszego kierowcy. Drugi kierowca kursy na linii nr 5 rozpoczyna na przystanku „Arka" o 14:20. Ostatni kurs kończy zjazdem na bazę o 23:30. Po zjechaniu na bazę od 23:30 do 23:50 ma zaplanowaną tzw. obsługę codzienną. W tym czasie drugi kierowca ma zaplanowane przerwy:
  - od 17:39 do 18:05 przerwa odbierana na przystanku Podczele (TOI TOI)
  - od 19:45 do 20:10 przerwa na przystanku Podczele (TOI TOI)

***Brygada nr 56/57 (robocze dni)*** określa kurs na linii autobusu nr 5 pomiędzy przystankiem ul. J. Narodowej przy Żurawiej i pętlą Podczele. Linia jest obsługiwana przez dwóch kierowców, tj.:

- Pierwszy kierowca rozpoczyna pracę od tzw. obsługi codziennej od 04:10 do 04:31, następnie wyjeżdża z Bazy do pierwszego przystanku ul. J. Narodowej przy Żurawiej. Kierowca wykonuje kursy od 04:32 do 12:07. Ostatni kurs kończy na przystanku pętla Grzybowska. Od 12:07 do 12:15 ma zaplanowaną tzw. obsługę codzienną, podczas której przekazuje autobus drugiemu kierowcy.
  W tym czasie pierwszy kierowca ma zaplanowane przerwy:
  - od 08:17 do 08:50 przerwa odbierana na pętli Grzybowska (TOI TOI)
  - od 09:24 do 09:50 przerwa na pętli w Podczele (ul. Tarnopolska) (TOI TOI)
- Drugi kierowca rozpoczyna pracę od 12:15 do 12:30 tzw. obsługą codzienną na pętli Grzybowska. W tym czasie kierowca przejmuje autobus od wcześniejszego kierowcy. Drugi kierowca kursy na linii nr 5 rozpoczyna na przystanku Grzybowska o 12:30. Ostatni kurs kończy zjazdem na bazę o 19:15. Po zjechaniu na bazę od 19:15 do 19:35 ma zaplanowaną tzw. obsługę codzienną.
  W tym czasie drugi kierowca ma zaplanowane przerwy:
  - od 13:57 do 14:20 przerwa odbierana na przystanku Grzybowska (TOI TOI)
  - od 16:24 do 16:40 przerwa na pętli Podczele (ul. Tarnopolska) (TOI TOI)

***Brygada nr 52/53 (robocze dni)*** określa kurs na linii autobusu nr 5 pomiędzy przystankiem Grzybowska i pętlą Podczele. Linia jest obsługiwana przez dwóch kierowców, tj.:

- Pierwszy kierowca rozpoczyna pracę od tzw. obsługi codziennej od 05:55 do 06:17, następnie wyjeżdża z Bazy do pierwszego przystanku Grzybowskiej i wykonuje kursy od 06:25 do 14:52. Ostatni kurs kończy na przystanku Grzybowska. Od 14:52 do 15:00 ma zaplanowaną tzw. obsługę codzienną, podczas której przekazuje autobus drugiemu kierowcy.
  W tym czasie pierwszy kierowca ma zaplanowane przerwy:
  - od 07:58 do 08:25 przerwa odbierana na pętli Grzybowska (TOI TOI)
  - od 09:57 do 10:25 przerwa na pętli Grzybowskiej (ul. Tarnopolska) (TOI TOI)
- Drugi kierowca rozpoczyna pracę od 15:00 do 15:05 tzw. obsługą codzienną na pętli Grzybowska. W tym czasie kierowca przejmuje autobus od wcześniejszego kierowcy. Drugi kierowca kursy na linii nr 5 rozpoczyna na przystanku Grzybowska o 15:05. Ostatni kurs kończy zjazdem na bazę o 23:45. Po zjechaniu na bazę od 23:45 do 00:05 ma zaplanowaną tzw. obsługę codzienną.
  W tym czasie drugi kierowca ma zaplanowane przerwy:
  - od 17:14 do 17:40 przerwa odbierana na pętli Podczele (TOI TOI)
  - od 20:40 do 21:10 przerwa na pętli Podczele (ul. Tarnopolska) (TOI TOI)

***Brygada nr 20 (robocze dni)*** określa kurs na linii autobusu nr 2 pomiędzy przystankiem Arka i pętlą Grzybowska. Linia jest obsługiwana przez jednego kierowcę, tj.:

- Kierowca rozpoczyna pracę od tzw. obsługi codziennej od 06:40 do 07:00, następnie wyjeżdża z Bazy do pierwszego przystanku Arka.
  Kierowca wykonuje kursy od 07:10 do 08:48.
  Zjeżdża na bazę o 08:58
  Od 08:58 do 09:10 ma obsługę codzienną.
  Od 09:10 do 13:30 ma przerwę wynikającą z przerywanego czasu pracy, podczas której swobodnie dysponuje czasem.
  Od 13:30 do 13:47 ma obsługę codzienną
  O godz. 13:47 rozpoczyna kolejny cykl kursów pomiędzy przystankami Jagielońska, Grzybowska, Arka. Ostatni kurs kończy zjazdem na bazę o 18:19.
  Od 18:19 do18:40 ma obsługę codzienną.
  Kierowca miał przerwę od 14:04 do 14:30 pętla Zieleniewo (TOI TOJ)

Z informacji uzyskanych od p. Kot Krzysztofa Kierownika Przewozów wynika, iż karta drogowa odzwierciedla godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy, ilość przejechanych kilometrów, stan początkowy i końcowy licznika, dane kierowcy, nr brygady którą realizuje kierowca, podpis kierowcy potwierdzający zapisy w karcie, informacje o tankowaniu, wymianie płynów eksploatacyjnych. W karcie drogowej kierowca ma obowiązek odnotować przypadki wydłużonego czasu pracy wynikającego z sytuacji niezależnych od kierowcy np. wypadek drogowy, korki, złe warunki atmosferyczne mające wpływ na jazdę. Nanoszenie nadgodzin, musi być uzgodnione z dyspozytorem. Wykazane godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy kierowca potwierdza podpisem.
Niektórzy kierowcy wykazują na karcie drogowej czas dojazdu do miejsca rozpoczęcia pracy bądź czas powrotu na bazę z miejsca zakończenia pracy, wówczas ten czas nie jest doliczany do czasu pracy, ponieważ kierowca miał skończyć pracę bądź rozpocząć na pętli autobusowej.
Z wyjaśnień p. Kot Krzysztofa wynika, iż kierowca przed rozpoczęciem każdego miesiąca otrzymuje rozkład czasu pracy (harmonogram), w którym podawany jest numer kursówki na dany dzień (z podaniem pierwszej lub drugiej zmiany), godzina rozpoczęcia i zakończenia pracy w danym dniu, łączny czas pracy w danym dniu. Do tego otrzymują dodatkowo szczegółowy podział służb w dni powszednie, soboty, niedziele i święta.
W przedłożonych rozkładach czasu pracy kierowcy mają w niektórych dniach zaplanowaną rezerwę. W tym dniu nie mają zaplanowanej regularnej linii, tylko są jako rezerwowi kierowcy, którzy zastępują kierowcę, który w związku z nagłą sytuacją musi wziąć wolny dzień.

Na podstawie porównania zapisów w kartach drogowych i ewidencji czasu pracy losowo wybranych kierowców:
[redacted] ustalono:

[redacted] (na podstawie ewidencji czasu pracy oraz kart drogowych za okres od stycznia do września 2024 r.), stwierdzono różnice w zapisach pomiędzy miesięczną ewidencją czasu pracy a zapisami na karcie drogowej, np.:
- W dniu 20.02.2024. kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 04:40 (według rozkładu czasu pracy kierowca miał rozpocząć pracę o 04:40 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 13:30 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 12:55 pętli autobusowej). Na karcie drogowej jest adnotacja „kurs 11 opóźniony 28 min 13:30". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z karty drogowej tj. od 04:40 do 13:30. Czas dojazdu z pętli do bazy zaliczono do czasu pracy.
- W dniu 27.03.2024. kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 05:35 (według rozkładu czasu pracy kierowca miał rozpocząć pracę o 05:35 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 14:40 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 14:10 pętli autobusowej). Na karcie drogowej jest adnotacja „zjazd na bazę linią 3 z godz. 14:15. Planowany powrót przystanek Bałtycka Kapitanat Portu godz. 14:40. 27.03.2024". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 05:35 do 14:10. Czas dojazdu z pętli do bazy nie zaliczono do czasu pracy.
- W dniu 23.03.2024. kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 15:20 (według rozkładu czasu pracy kierowca miał rozpocząć pracę o 16:00 na pętli autobusowej) oraz godzinę zakończenia pracy 23:10 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 23:10 na bazie). Na karcie drogowej brak adnotacji dotyczącej godzin pracy. Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 16:00 do 23:10.
- W dniu 22.03.2024. kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 13:30 (według rozkładu czasu pracy kierowca miał rozpocząć pracę o 14:10 na pętli autobusowej ARKA) oraz godzinę zakończenia pracy 23:50 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 23:50 na bazie). Na karcie drogowej brak adnotacji dotyczącej godzin pracy. Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 14:10 do 23:50.
- W dniu 05.04.2024. kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 14:35 (według rozkładu czasu pracy kierowca miał rozpocząć pracę o 15:00 na pętli autobusowej) oraz godzinę zakończenia pracy 00:05 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 00:05 na bazie). Na karcie drogowej brak adnotacji". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 15:00 do 00:05.
- W dniu 10.04.2024. kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 04:40 (według rozkładu czasu pracy kierowca miał rozpocząć pracę o 04:40 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 13:04 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 12:55 pętli autobusowej). Na karcie drogowej jest adnotacja „opóźnienie do 13:04, zjazd po linii na bazę (Kapitanat Portu)". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z karty drogowej tj. od 04:40 do 13:04. Czas dojazdu z pętli do bazy nie zaliczono, do czasu pracy tylko doliczono czas opóźnienia dojazdu kursem do pętli o 13:04, wynikający z korków na drodze.
- W dniu 11.04.2024. kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 04:10 (według rozkładu czasu pracy kierowca miał rozpocząć pracę o 04:10 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 12:40 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 12:15 na pętli autobusowej). Na karcie drogowej jest adnotacja „zjazd na bazę po linii 12:40". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z karty drogowej tj. od 04.10 do 12:40. Czas dojazdu z pętli do bazy zaliczono do czasu pracy.
- W dniu 15.04.2024. kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 12:37 (według rozkładu czasu pracy kierowca miał rozpocząć pracę o 12:55 na pętli autobusowej) oraz godzinę zakończenia pracy 20:05 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 20:05). Na karcie drogowej brak adnotacji". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 12:55 do 20:05.
- W dniu 25.04.2024. kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 13:20 (według rozkładu czasu pracy kierowca miał rozpocząć pracę o 14:00 na pętli autobusowej) oraz godzinę zakończenia pracy 22:55 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 22:55 na bazie). Na karcie drogowej jest adnotacja „godz. 13:20 dojście i dojazd do pętli ARKA po linii od ul. szpitala". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 14:00 do 22:55. Czas dojazdu z bazy do pętli nie zaliczono do czasu pracy.

pojazd na pętli o 14:00). Na karcie drogowej jest adnotacja kierowcy „zjazd po linii 14:10 do Łopuskiego – Szpital". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 06:00 do 14:00. Czasu dojazdu nie zaliczono do czasu pracy.

- W dniu 12.07.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 16:25 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 16:45 na pętli autobusowej) oraz godzinę zakończenia pracy 00:15 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 00:15 na bazie). Na karcie drogowej jest adnotacja kierowcy „dojazd do pętli z Kapitanatu Portu do Grzybowskiej 16:25". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 16:45 do 00:15. Czasu dojazdu do pętli nie zaliczono do czasu pracy.
- W dniu 14.07.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 13:25 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 14.00 na pętli autobusowej) oraz godzinę zakończenia pracy 22:15 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 22:15 na bazie). Na karcie drogowej jest adnotacja kierowcy „Dojazd do pętli Starynowska poj. 176 z godz. 13:35 Łopuskiego Szpital". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 14:00 do 22:15. Czasu dojazdu do pętli nie zaliczono do czasu pracy.
- W dniu 02.08.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 16:27 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 16:45 na pętli autobusowej Grzybowska) oraz godzinę zakończenia pracy 00:15 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 00:15 na bazie). Na karcie drogowej jest adnotacja kierowcy „Dojazd autobusem 180 z przystanku na ul. Bałtycka Zarząd Portu z godz. 16:27 do pętli Grzybowska". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 16:45 do 00:15. Czasu dojazdu do pętli Grzybowska nie zaliczono do czasu pracy.
- W dniu 07.08.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 08:30 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 08:30 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 17:10 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę i przekazać pojazd na pętli Grzybowska o 16:45). Na karcie drogowej jest adnotacja kierowcy „zjazd po linii do bazy Kapitanat Portu". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 08:30 do 16:45. Czasu powrotu na bazę nie zaliczono do czasu pracy.
- W dniu 11.08.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 06:20 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 06:20 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 15:30 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę i przekazać pojazd na pętli o 14:40). Na karcie drogowej jest adnotacja kierowcy „Dojazd 9,1 km, powrót do bazy po linii do przystanku Zarządu Portu godz. 15:27". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 06:20 do 14:40. Czasu powrotu nie zaliczono do czasu pracy.
- W dniu 03.09.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 05:35 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 05:35 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 14:50 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę i przekazać pojazd na przystanku Arka o 14:10). Na karcie drogowej jest adnotacja kierowcy „zjazd na bazę linia nr 4 godz. 14:15 Arka - Frankowskiego + dojście na bazę. Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 05:35 do 14:10. Czasu powrotu na bazę nie zaliczono do czasu pracy.
- W dniu 05.09.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 05:55 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 05:55 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 15:25 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę i przekazać pojazd na pętli Grzybowska o 15:00). Na karcie drogowej jest adnotacja kierowcy „zjazd po linii do bazy - Bałtycka 15:25". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 05:55 do 15:00. Czasu powrotu na bazę nie zaliczono do czasu pracy.

W opisanych powyżej przypadkach faktyczne przekazanie pojazdu drugiemu kierowcy miało miejsce na pętli autobusowej, w większości zgodnie z rozkładem czasu pracy.

- [redacted] podstawie ewidencji czasu pracy oraz kart drogowych za okres od [redacted] stycznia do września 2024 r.) stwierdzono różnice w zapisach pomiędzy miesięczną ewidencją czasu pracy a zapisami na karcie drogowej, np.:
  - W dniu 23.03.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 04:50 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 04:50 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 12:48 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę i przekazać

- W dniu 28.04.2024. kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 11:30 (według rozkładu czasu pracy kierowca miał rozpocząć pracę o 11:55 na pętli autobusowej) oraz godzinę zakończenia pracy 19:55 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 19:55 na bazie). Na karcie drogowej jest adnotacja „dojazd na pętlę Grzybowska po linii". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 11:55 do 19:55. Czas dojazdu z bazy do pętli nie zaliczono do czasu pracy.
- W dniu 26.05.2024. kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 15:57 (według rozkładu czasu pracy kierowca miał rozpocząć pracę o 16:20 na pętli autobusowej) oraz godzinę zakończenia pracy 00:05 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 00:05 na bazie). Na karcie drogowej jest adnotacja „dojazd na pętlę Grzybowska z przystanku Kapitanat Portu przy ul. Bałtycka". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 16:20 do 00:05. Czasu dojazdu na pętlę nie zaliczono do czasu pracy.
- W dniu 09.06.2024. kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 12:10 (według rozkładu czasu pracy kierowca miał rozpocząć pracę o 12:35 na pętli autobusowej) oraz godzinę zakończenia pracy 20:40 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 20:40 na bazie). Na karcie drogowej jest adnotacja kierowcy „Rozpoczęcie czasu pracy dojazdem do pętli Grzybowska godz. 12:17 planowo". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 12:35 do 20:40. Czasu dojazdu do pętli nie zaliczono do czasu pracy.
- W dniu 12.06.2024. kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 04:10 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 04:10 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 12:45 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę i przekazać pojazd na pętli o 12:15). Na karcie drogowej jest adnotacja kierowcy „zakończenie pracy zjazd po linii do przystanku Kapitanatu Portu". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 04:10 do 12:15. Czasu powrotu na bazę nie zaliczono do czasu pracy.
- W dniu 13.06.2024. kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 13:31 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 14.10 na pętli autobusowej) oraz godzinę zakończenia pracy 23:50 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 23:50 na bazie). Na karcie drogowej jest adnotacja kierowcy „Dojazd do pętli Podczele przez pętla Arka z przystanku przy Kapitanacie Portu z godz. 13:31". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 14:10 do 23:50. Czasu dojazdu do pętli nie zaliczono do czasu pracy.
- W dniu 17.06.2024. kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 11:57 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 12:15 na pętli autobusowej) oraz godzinę zakończenia pracy 19:35 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 19:35 na bazie). Na karcie drogowej jest adnotacja kierowcy „11:57 dojazd z przystanku Kapitanatu Portu po linii na pętlę Grzybowska". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 12:15 do 19:35. Czasu dojazdu do pętli nie zaliczono do czasu pracy.
- W dniu 19.06.2024. kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 04:40 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 04:40 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 14:00 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę i przekazać pojazd na pętli o 13:25). Na karcie drogowej jest adnotacja kierowcy „Zjazd na bazę linia 45 od 13:25 do ul. Frankowskiego godz. 13:48 + przejście do bazy 12 minut do godz. 14:00". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 04:0 do 13:25. Czasu powrotu na bazę nie zaliczono do czasu pracy.
- W dniu 01.07.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 05:45 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 05:45 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 14:31 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę i przekazać pojazd na pętli o 14:00). Na karcie drogowej jest adnotacja kierowcy „zjazd na bazę o godz. 14:15 do ul. Łopuskiego – Szpital 14:31". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. 05:45 do 14:00. Czasu dojazdu z pętli do bazy nie zaliczono do czasu pracy.
- W dniu 02.07.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 06:00 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 06:00 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 14:16 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę i przekazać

- W dniu 07.07.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 04:35 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 05:35 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 13:15 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 13:15). Na karcie drogowej brak adnotacji kierowcy. Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 05:35 do 13:15.

W opisanych powyżej przypadkach nastąpiło faktyczne przekazanie pojazdu drugiemu kierowcy na pętli autobusowej, zgodnie z rozkładem czasu pracy.

- [redacted] (na podstawie ewidencji czasu pracy oraz kart drogowych za okres od stycznia do września 2024 r.) stwierdzono różnice w zapisach pomiędzy miesięczną ewidencją czasu pracy a zapisami na karcie drogowej, np.:
  - W dniu 04.02.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 07:50 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 07:50 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 13:15 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 17:25). Na karcie drogowej brak adnotacji kierowcy. Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 07:50 do 17:25.

- [redacted] (na podstawie ewidencji czasu pracy oraz kart drogowych za okres od czerwca do września 2024 r.) stwierdzono różnice w zapisach pomiędzy miesięczną ewidencją czasu pracy a zapisami na karcie drogowej, np.:
  - W dniu 21.08.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 05:45 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 05:45 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 13:00 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 14:00). Na karcie drogowej brak adnotacji kierowcy. Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z karty harmonogramu, tj. od 05:45 do 14:00.

Według oświadczenia p. Krzysztofa Kot, w niektórych przypadkach [redacted] omyłkowo doliczono do czasu pracy dotarcie z pętli do bazy bądź odwrotnie. Co do zasady tego czasu nie doliczamy do czasu pracy żadnego kierowcy.
Odnośnie pozostałych kierowców ww. doliczono do czasu pracy niektóre przypadki wydłużonego czasu pracy, pomimo braku zapisów w karcie drogowej wyjaśniających wydłużenie tego czasu, po zweryfikowaniu przez dyspozytora zasadności wydłużenia czasu pracy w tym dniu.

## TECHNICZE BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

### Pomieszczenia i urządzenia higieniczno – sanitarne, środki higieny osobistej.

W dniu 20.12.2024 r. dokonano sprawdzenia, czy kierowcom zostały zapewnione odpowiednie warunki higieniczno - sanitarne, m.in. możliwość korzystania z ustępów. W tym celu udano się na pętle autobusowe: przy ul. Grzybowskiej, ul. Jagiellońskiej – przy dworcu PKP, przy Hotelu Arka, Podczele. Ustalono, że:
Na pętli przy ul. Grzybowskiej (trasa Podczele- Grzybowska obsługiwana jest przez linię nr 5), zapewniono przy pętli wyłącznie ustęp przenośny typu „Toi-Toi". W toalecie brak wody umożliwiającej umycie rąk, toaleta nie jest zamykana, istnieje możliwość skorzystania przez każdą postronną osobę.
Na pętli przy ul Jagiellońskiej, gdzie trasę zaczynają bądź kończą linie nr 1,6,7,8,10,11, zapewniono pomieszczenia higieniczno- sanitarne w odrębnym należącym do spółki obiekcie – kiosku. Znajduje się tam pomieszczenie ustępu z umywalką, bieżącą wodą, w tym zapewniono ciepłą wodę, odrębne pomieszczenie, w którym można spożyć posiłek, wyposażone w lodówkę, kuchenkę mikrofalową, czajnik elektryczny, stół i 4 krzesła. Pomieszczenia są ogrzewane, zapewniono oświetlenie naturalne i światłem elektrycznym.
Pętla przy hotelu „Arka" – pracodawcy zostały użyczone przez hotel pomieszczenia w obiekcie budowlanym znajdującym się w pobliżu pętli, w którym zapewniono ustęp, umywalkę, bieżącą ciepłą wodę, pomieszczenie wyposażone w stół, krzesła, czajnik elektryczny. Przy hotelu „Arka" trasę zaczynają bądź kończą linie nr: 2,3,4, a także linia 8 (pod warunkiem, jeśli kurs jest wydłużony do ul. Morawskiego – w sezonie wakacyjnym).

pojazd na pętli o 12:35). Na karcie drogowej brak adnotacji kierowcy. Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z karty drogowej tj. od 04:50 do 12:45.
- W dniu 28.03.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 04:40 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 04:40 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 13:13 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę i przekazać pojazd na pętli o 12:55). Na karcie drogowej brak adnotacji kierowcy. Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z karty drogowej tj. od 04:40 do 13:13.
- W dniu 29.05.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 12:15 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 12:15 na pętli) oraz godzinę zakończenia pracy 19:42 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 19:35). Na karcie drogowej brak adnotacji kierowcy. Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z karty drogowej tj. od 12:15 do 19:35.
- W dniu 06.06.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 04:40 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 04:40) oraz godzinę zakończenia pracy 13:02 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę i przekazać pojazd na pętli o 12:55). Na karcie drogowej brak adnotacji kierowcy. Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z karty drogowej tj. od 04:40 do 13:02.
- W dniu 13.07.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 14:05 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 14:05 na pętli) oraz godzinę zakończenia pracy 21:18 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę na bazie o 20:00). Na karcie drogowej brak adnotacji kierowcy. Do czasu pracy zaliczono godziny od 14:05 do 21:15.
- W dniu 26.07.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 11:40 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 11:40 na pętli) oraz godzinę zakończenia pracy 20:02 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę o 19:55). Na karcie drogowej brak adnotacji kierowcy. Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z karty drogowej tj. od 11:40 do 20:02.
- W dniu 03:08.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 05:45 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 05:45 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 14:12 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę i przekazać pojazd na pętli o 14:00). Na karcie drogowej brak adnotacji kierowcy. Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z karty drogowej tj. od 05:45 do 14:12.
- W dniu 17.08.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 08:30 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 08:30) oraz godzinę zakończenia pracy 16:50 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę i przekazać pojazd na pętli o 16:40). Na karcie drogowej brak adnotacji kierowcy. Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu, tj. od 08:30 do 16:40.

W opisanych powyżej przypadkach nastąpiło faktyczne przekazanie pojazdu drugiemu kierowcy na pętli autobusowej, zgodnie z rozkładem czasu pracy.

- [redacted] (na podstawie ewidencji czasu pracy oraz kart drogowych za okres od stycznia do września 2024 r.) stwierdzono różnice w zapisach pomiędzy miesięczną ewidencją czasu pracy a zapisami na karcie drogowej, np.:
  - W dniu 28.08.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 05:45 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 05:45 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 14:40 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę i przekazać pojazd na pętli o 14:00). Na karcie drogowej jest adnotacja kierowcy „od 14:05 do 14:40 dojazd z pętli do miejsca rozpoczęcia pracy (Baza)". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 05:45 do 14:00. Czasu powrotu na bazę nie zaliczono do czasu pracy.
  - W dniu 29.08.2024, kierowca na karcie drogowej wpisał godzinę rozpoczęcia pracy 08:30 (według rozkładu czasu pracy miał rozpocząć pracę o 08:30 na bazie) oraz godzinę zakończenia pracy 17:20 (według rozkładu czasu pracy miał zakończyć pracę i przekazać pojazd na pętli o 16:45). Na karcie drogowej jest adnotacja kierowcy „od 14:45 do 17:20 dojazd z pętli do miejsca rozpoczęcia pracy (Baza)". Do czasu pracy zaliczono godziny wynikające z harmonogramu tj. od 08:30 do 16:45. Czasu powrotu na bazę nie zaliczono do czasu pracy.

Pętla Podczele (linia nr 5) zapewniono przy pętli wyłącznie ustęp przenośny typu „Toi-Toi", w toalecie brak wody umożliwiającej umycie rąk, toaleta nie jest zamykana, istnieje możliwość skorzystania przez każdą postronną osobę.
Z powyższych ustaleń wynika, że kierowcom obsługującym linię nr 5 zapewniono wyłącznie możliwość skorzystania z w/w ustępów przenośnych bez możliwości umycia rąk.

*Środki higieny osobistej.*
W spółce obowiązuje zarządzenie nr 7/2020 Prezesa Zarządu Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu sp. z o. z 28.09.2020 r. w sprawie wprowadzenia zmian do regulaminu pracy pracowników Komunikacji Miejskiej w Kołobrzegu sp. z o.o. dotyczące wydawania środków czystości i higieny osobistej.
Z zarządzenia wynika, że:
-pracownicy warsztatu, kierowcy autobusu, dyspozytorzy, pracownicy działu gospodarczego magazynierzy – sprzedawcy, serwisanci parkomatów, młodociani zatrudnieni w celu przygotowania zawodowego - mechanik pojazdów samochodowych otrzymują raz w roku po jednym ręczniku dużym i ręczniku małym.
Pracownicy w celu należytego utrzymania w czystości odzieży roboczej i ochronnej otrzymują co kwartał: odnośnie kierowców - krem glicerynowy 2 sztuki, papier toaletowy, krem nivea – 1 sztuka,

W toku kontroli ustalono, że prowadzona jest przez dyspozytorów lista, w której odnotowuje się wydanie pracownikowi kremu do rąk i papieru toaletowego, przedłożono listę z 9.10.2024 r., potwierdzającą wydanie kierowcom w/w środków higieny osobistej, raz na rok wydawane są ręczniki -duży ręcznik i mały, przedłożono ewidencję potwierdzającą wydanie kierowcom ręczników.

3. W czasie kontroli wydano:
   a/ decyzji ustnych: ,
   b/ poleceń: 1.
   Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(ą)(**) załącznik(i) nr 1 do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(**) tożsamość:

*(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)*

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(**) porad:
   - z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 1,
   - z zakresu prawnej ochrony pracy: 1,
   w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/~~nie załącza się~~(**) załączników: 2, stanowiących składową część protokołu:
Załącznik nr 1. wykaz poleceń
Załącznik nr 2. kopie kart ewidencji czasu pracy [redacted]

październik 2024 r.

*(wyszczególnienie załączników)*

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:
prezesa Zarządu Michała Jaczyńskiego, kierownika przewozów Krzysztofa Kot

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.
10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień .....

.....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Kołobrzeg, dnia 23.01.2025

NADINSPEKTOR PRACY

mgr Paweł [illegible]

.....
(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny inspektora pracy)

W dniu 23.01.2025 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

PREZES ZARZĄDU SPÓŁKI

mgr Michał Jaczyński

.....
(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Pouczenie:**

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

   Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku.(**)
   Wniosek stanowi załącznik nr..... do protokołu kontroli.(**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

   Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono/nie wniesiono~~/zostaną wniesione(**) do dnia 30.01.2025 r.
   Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..... do protokołu kontroli.(**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

Do dnia 30.01.2025 pracodawca nie wniósł zastrzeżeń do protokołu kontroli

GŁÓWNY KSIĘGOWY

mgr Tadeusz Kazimierski

PROKURENT

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

Komunikacja Miejska w Kołobrzegu
Spółka z o. o.
78-100 Kołobrzeg, ul. Sejne 2
tel. (094) 35 175 48, 35 173 51
Nr KRS 00000 67516
NIP 671-00-11-163 REGON 330255687

GŁÓWNY KSIĘGOWY
mgr Tadeusz Kazimierski
PROKURENT

(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

NADINSPEKTOR PRACY
mgr Paweł Danilewicz

(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny inspektora pracy)

Starszy inspektor Pracy
mgr inż. Krzysztofa Guz

Kołobrzeg 3.02.2025
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć
(**) – niepotrzebne skreślić
[PD]

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU PRACY
W SZCZECINIE

Nr rej.: 140165-53-K029-Pu01/2024

Załącznik nr 1 do protokołu kontroli nr rej.: 140165-53-K029-Pt/2024

## Wykaz poleceń wydanych w czasie kontroli

| Lp. | Treść polecenia | Termin realizacji* |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Wypłacenie [redacted]y 108,05 zł., o którą zaniżono należne wynagrodzenie za pracę za luty 2024 r. | |

Polecenie(-a) nr 1 zostało(-ły) zrealizowane w trakcie kontroli.

* Oznacza się wyłącznie w odniesieniu do poleceń, których termin realizacji przypada po zakończeniu kontroli.

NADINSPEKTOR PRACY
mgr Paweł Danilewicz

Kołobrzeg 06.12.2024
Miejscowość i data

*(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny inspektora pracy)*